



Основные обновления системы SAP SuccessFactors
3-й квартал 2018 года

Оглавление

Платформа и технологии.....	3
Оценка и целеполагание Performance & Goals.....	9
Карьера и развитие Succession & Development.....	12
Обучение Learning.....	18
Управление вознаграждениями Compensation.....	20
Кадровое администрирование Employee Central.....	22
Подбор и адаптация Recruiting and Onboarding.....	26
SAP Jam™.....	33
Наши контакты.....	36

Платформа и технологии

Общие изменения

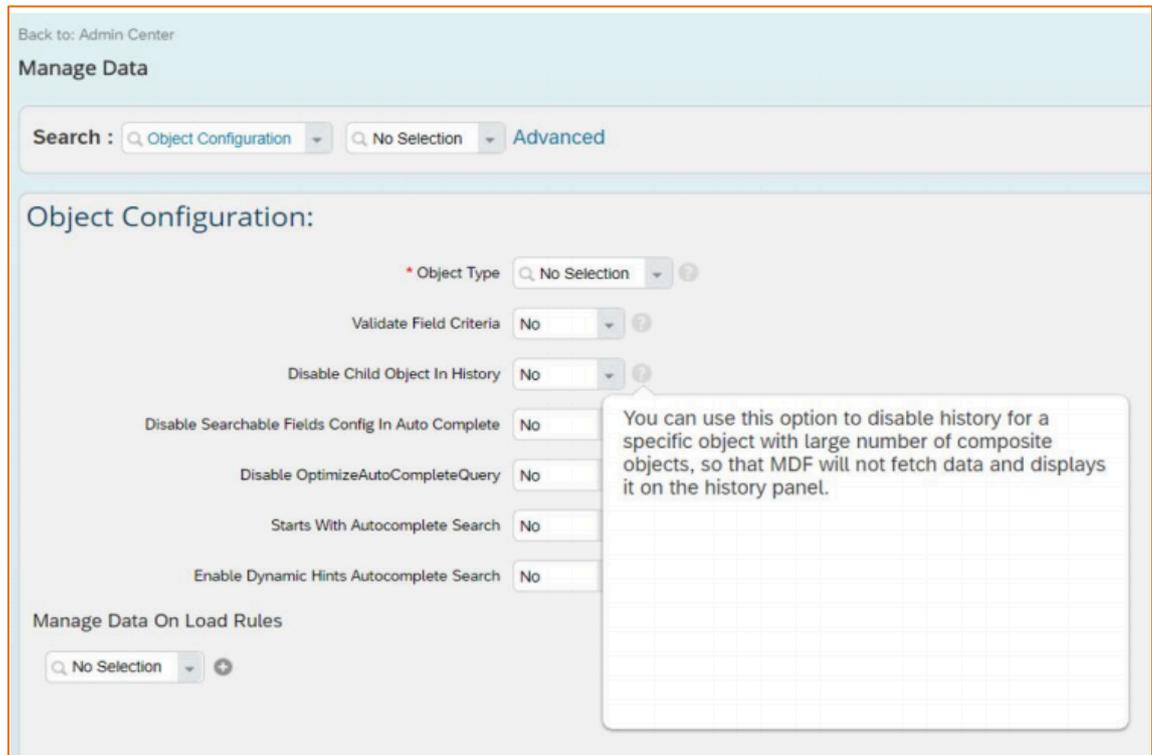
- Обновление внешнего вида домашней страницы и профиля пользователей;
- Появилась возможность отображать динамический контент от стороннего производителя на пользовательских плитках домашней страницы;
- Улучшена конфиденциальность и защита данных;
- Добавлена поддержка Бизнес Ключей при импорте/экспорте объектов;
- Добавлена возможность группировать объекты в Бизнес-правилах;

Business Rules: add to collection

The image shows two side-by-side screenshots of the Business Rules configuration interface, labeled 'Before' and 'After'. Both screenshots show a rule with the condition 'Job Information US.Country.External Code is equal to Germany'.
Before: The 'Then' clause contains four 'Set' statements, each assigning a form template (Form Data 1-4) to a specific value (CCoC, CompCar DE, GDPRform EU, SecurCard DE). A yellow callout box below the 'Then' clause states: '4 Set-statements to assign 4 templates'.
After: The 'Then' clause now contains a single 'Add To' statement with the action 'RequTempl.TemplateAssignment'. Below it, an 'Entries' list contains the same four template assignments. A yellow callout box below the 'Then' clause states: '1 Add To-statement to assign 4 templates'.
 Below each screenshot, there is an 'Else If' clause with the condition 'Job Information US.Country.External Code is equal to US'. The 'Then' clause for the 'After' state also shows a simplified 'Add To' statement with two entries.

- Теперь владельцы лицензии SAP Enable Now имеют возможность использовать инструмент «Помощник» для создания контекстно-зависимой справки и учебного контента;
- Для работы с системой теперь доступен SAP Co-pilot. Голосовой помощник позволяющий работать с SF с помощью голосового чата на родном языке;

- Добавлена расширенная справочная информация к полям объектов;



- Улучшено формирование PDF файлов Профиля, Отчетности и Талантов для корректной печати;
- Добавлена возможность отправлять email сообщения с плитки на Домашней странице;
- Появилась возможность управлять отображением плиток раздела «Список дел» (ToDo);
- Добавлены инструменты проверки конфигурации системы в Центр Обновления (Chek Tool);
- Добавлена возможность использования старого имени пользователя после повторного найма;
- Появилась возможность использовать двухфакторную аутентификацию для входа в Provisioning;
- Улучшена стабильность работы планировщика заданий.

Центр интеграции

- В средство проверки добавлена возможность проверки соединения с SFTP сервером, позволяющая быстро выявлять проблемы с подключением и оперативно реагировать на возникшие инциденты;
- Усовершенствовано обновление метаданных. При изменении метаданных, созданные сценарии интеграции автоматически обновляются. Теперь при входящих интеграциях метаданные также обновляются автоматически;
- Добавлена возможность выгружать вложения с помощью нового формата Attachment;

Выбор типа интеграции

<p>Тип триггера</p> <p><input type="radio"/> Ничего не выбрано</p> <p><input checked="" type="radio"/> Scheduled</p> <p><input type="radio"/> Intelligent Services</p> <p><input type="radio"/> Application / UI</p>	<p>Тип источника</p> <p><input type="radio"/> Ничего не выбрано</p> <p><input checked="" type="radio"/> SuccessFactors</p> <p><input type="radio"/> SFTP</p>
<p>Тип места назначения</p> <p><input type="radio"/> Ничего не выбрано</p> <p><input checked="" type="radio"/> SFTP</p> <p><input type="radio"/> REST</p> <p><input type="radio"/> SOAP</p> <p><input type="radio"/> SuccessFactors</p>	<p>Формат</p> <p><input type="radio"/> Ничего не выбрано</p> <p><input type="radio"/> True CSV</p> <p><input type="radio"/> Simple Fixed Field Wi...</p> <p><input type="radio"/> EDI/Stacked Fixed Width</p> <p><input type="radio"/> JSON</p> <p><input type="radio"/> OData v2</p> <p><input type="radio"/> CSV</p> <p><input type="radio"/> Simple Delimited</p> <p><input type="radio"/> EDI/Stacked Delimit...</p> <p><input type="radio"/> XML</p> <p><input checked="" type="radio"/> Attachment</p>

- Настройка учетной записи LinkedIn теперь доступна в Центре безопасности.

OData API

- MDF:**

Улучшена производительность операций CREATE, DELETE, LINK, PUT, and MERGE;

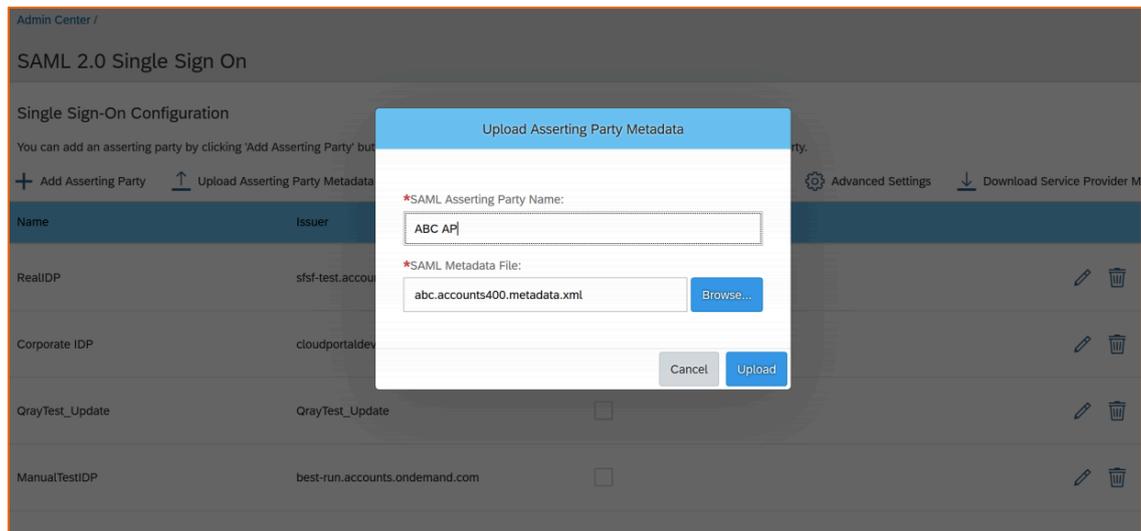
API-интерфейсы MDF OData теперь поддерживают разбиение на страницы на основе моментальных снимков;
- Web Service:**

Улучшена работа с TodoEntryV2. Добавлена возможность работы с элементами, относящимися к разным пользователям при помощи одного запроса;

Добавлена возможность работать с неактивными пользователями с помощью API используя параметр processInactiveEmployees. Позволяет работать с неактивными пользователями без профиля API.

Управление единым входом (Identity Management)

- Доступен импорт IAS метаданных в Центре Администрирования;



- В центре Администрирования теперь доступна информация об ошибках IAS SAML2.

Admin Center / Login Failures Error Log

Login Failures Error Log

Hide Filter Bar Filters (1) Go

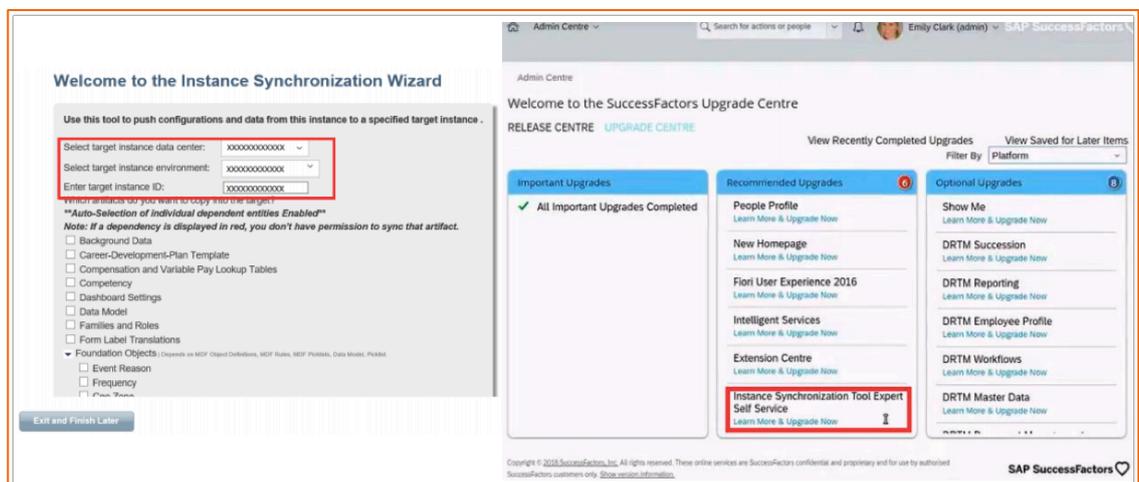
*Date: User:

Log Items (5)

Date	User	Message
7/13/2018	subject:[P000014]	[mo-5692ea7ca/10.116.42.14][companyid:htFD1][issuer:sf-provisioning.accounts400.ondemand.com] [local user authentication fail for user P000014]
7/13/2018	subject:[P000014]	[mo-5692ea7ca/10.116.42.14][companyid:htFD1][issuer:sf-provisioning.accounts400.ondemand.com] [local user authentication fail for user P000014]
7/12/2018	subject:[NotExistOne]	[mo-5692ea7ca/10.116.42.14][companyid:htFD1][issuer:sf-provisioning.accounts400.ondemand.com] [local user authentication fail for user NotExistOne]

Обновление системы (instance)

- Добавлена возможность формирования шаблона email уведомлений на разных локалях (языках). Email сообщение придет на том языке, который выбран базовым у сотрудника;
- Появилась возможность синхронизации инстансов без создания запроса в поддержку. Функцию можно активировать через Центр Обновления;



The image shows two screenshots from the SAP SuccessFactors Admin Center. The left screenshot is the 'Instance Synchronization Wizard' with a red box highlighting the 'Select target instance data center', 'Select target instance environment', and 'Enter target instance ID' fields. The right screenshot is the 'Upgrade Centre' with a red box highlighting the 'Instance Synchronization Tool Expert Self Service' link under the 'Recommended Upgrades' section.

- В фоновых заданиях добавлена возможность синхронизации отдельных строк вместо целевого объекта.

Ролевая модель доступа (Role Based Permissions)

- Добавлен инструмент проведения различных проверок RBP;
- Добавлено описание прав доступа. Сейчас доступно для Talent и EC.

Управление данными

- Доступно массовое удаление пользователей из системы при помощи загрузки заполненного CSV шаблона;

Средства проверки

- Реализовано ведение истории результатов проверок;
- Добавлен перечень доступных проверок.

Оценка и целеполагание | Performance & Goals

Важная информация

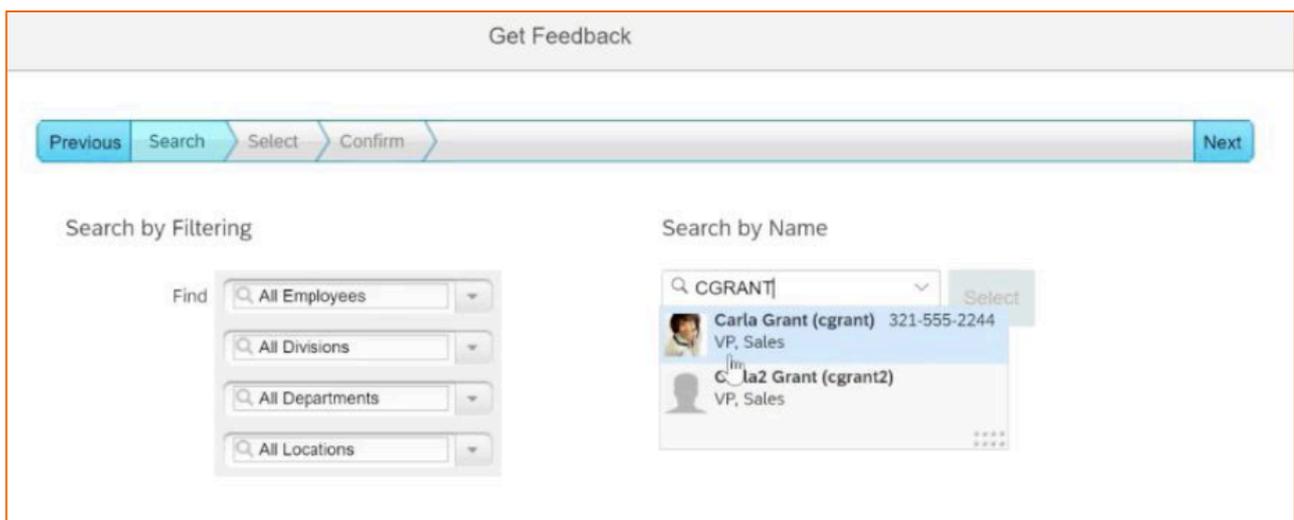
- Обслуживание v11 планов целей прекратилось в конце Q1 2018, в первой половине 2019 функционал отключится полностью;
- Запуск v11 форм будет невозможен после релиза Q2 2019 (июнь 2019);
- Функционал исполнение целей (статус целей, каскад целей, повестка встречи) прекратят обслуживать во втором полугодии 2019, полное отключение функционала планируется на вторую половину 2020.

Расширение возможностей инструмента проверки настроек

Добавлена проверка на полномочия для полей оценки в формах.

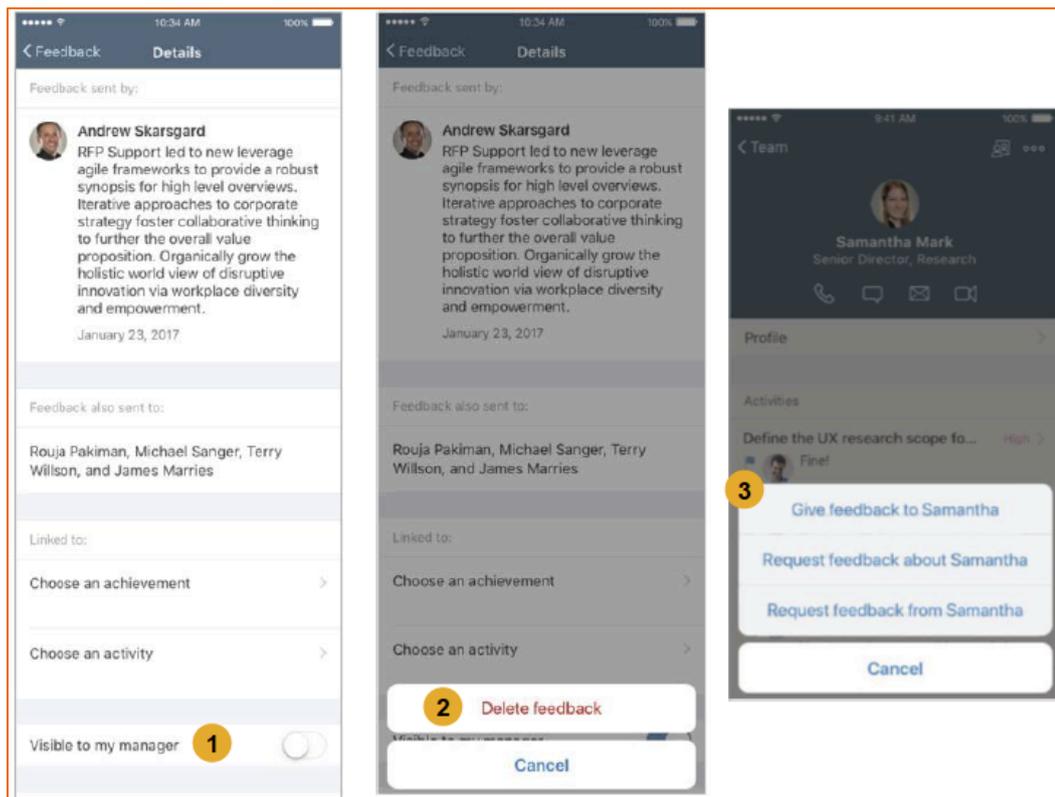
Поиск сотрудников в функционале «Запросить отзыв», «Направить коллеге» обновлен

Теперь при поиске выводится динамический список результатов (по аналогии с другими модулями).



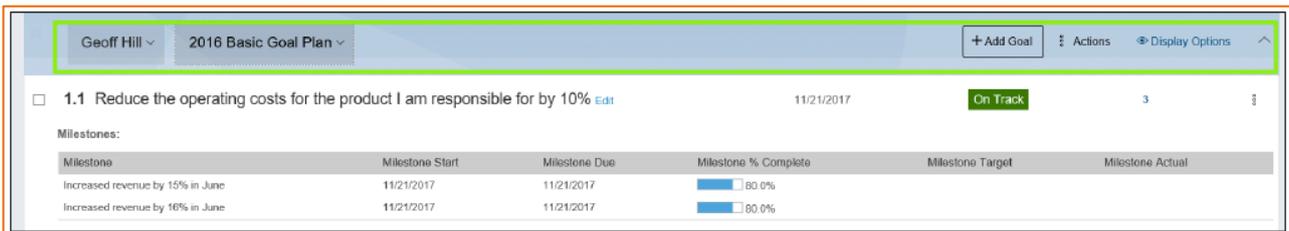
Обновления мобильного приложения

- Возможность давать и запрашивать обратную связь;
- Функционал обратной связи по задачам Continuous performance management с возможностью её связывания с задачами или достижениями;
- Сотрудником может быть включен просмотр обратной связи для руководителя;
- Руководитель может запросить обратную связь по подчиненному;
- Для PM форм теперь поддерживается этап совместной работы и функционал направления формы на предыдущий этап;



Оптимизация работы с Планом целей

Заголовок полей плана целей фиксируется при прокрутке целей. Теперь не надо возвращаться к началу страницы чтобы добавить цель или каскадировать ее.



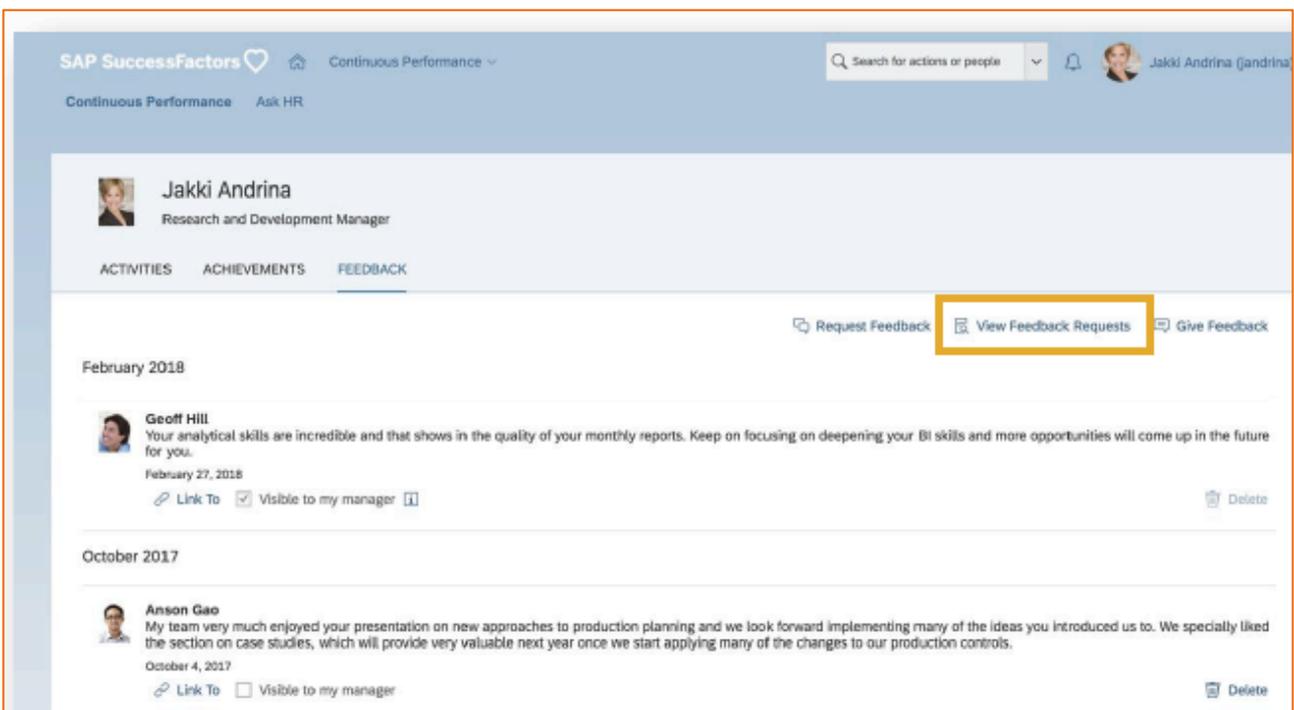
The screenshot shows a goal plan for 'Geoff Hill' under the '2016 Basic Goal Plan'. The goal is '1.1 Reduce the operating costs for the product I am responsible for by 10%' with a due date of 11/21/2017 and a status of 'On Track'. Below the goal, there is a table of milestones:

Milestone	Milestone Start	Milestone Due	Milestone % Complete	Milestone Target	Milestone Actual
Increased revenue by 15% in June	11/21/2017	11/21/2017	80.0%		
Increased revenue by 16% in June	11/21/2017	11/21/2017	80.0%		

Continuous performance management

Сотрудники и руководители могут просмотреть историю запросов обратной связи. Доступна следующая информация:

- Кто запросил обратную связь;
- Комментарии в запросе;
- Дата запроса;
- Статус запроса.



The screenshot shows the user profile for 'Jakki Andrina', Research and Development Manager. The 'FEEDBACK' tab is active, showing a list of feedback requests. A 'View Feedback Requests' button is highlighted with a yellow box. The feedback history includes:

- February 2018:** Feedback from Geoff Hill: 'Your analytical skills are incredible and that shows in the quality of your monthly reports. Keep on focusing on deepening your BI skills and more opportunities will come up in the future for you.' (February 27, 2018)
- October 2017:** Feedback from Anson Gao: 'My team very much enjoyed your presentation on new approaches to production planning and we look forward implementing many of the ideas you introduced us to. We specially liked the section on case studies, which will provide very valuable next year once we start applying many of the changes to our production controls.' (October 4, 2017)

Карьера и развитие | Succession & Development

Важная информация

- Окончание обслуживания пользовательского интерфейса калибровочных сессий v11. Интерфейс «Fiori» будет активирован для всех клиентов начиная с Q3 2018;
- Окончание поддержки и использования инструментов: SOC v11, поиск талантов v1, Matrix Grid reports v11, Legacy Talent Pools. Начиная с Q2 2019, будут автоматически активированы новые версии для нижеупомянутых пользовательских интерфейсов для всех клиентов, которые еще не включили версию v12.

Инструмент	Пользовательский интерфейс	Окончание поддержки	Окончание использования
Оргчарт преемственности (Succession org chart (SOC))	v11	Q1 2018	Q1 2019
Поиск талантов (Talent search)	v1	Q1 2018	Q1 2019
Матрицы «Потенциал - Эффективность» и «Компетенции» (Matrix grids «Performance –Potential», «How/What»)	v11	Q1 2018	Q1 2019
Пулы талантов (Legacy talent pools – non-MDF talent pools)	v11	Q1 2018	Q1 2019

- Начиная с первого квартала 2019 года, заканчивается поддержка и доступ к использованию функционала Плана развития v11 и Карьерной ведомости v11. Новые версии пользовательских интерфейсов v12 будут включены всем, кто не настроил версии v12 UI самостоятельно.

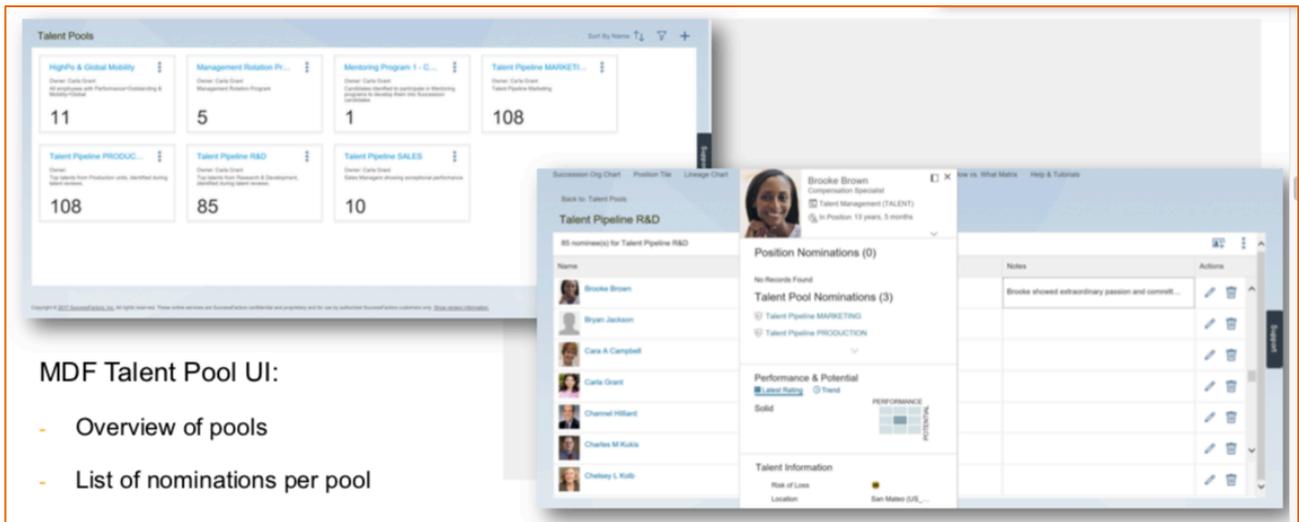
Инструмент	Пользовательский интерфейс	Функциональные Gaps	Окончание поддержки	Окончание использования
План развития (Development Plan)	v11	-	Q1 2018	Q1 2019
Карьерная ведомость (Career Worksheet)	v11	«Добавить развивающие действия» - добавлено с Q3 2017	Q1 2018	Q1 2019

Преемственность

Добавление MDF Банка талантов в центре обновления

Теперь для процессов правопреемства доступна возможность включения банка талантов на основе MDF в меню Центр администрирования – Центр обновления. Ранее это было возможно только через Provisioning.

MDF Банк талантов позволяет группировать номинантов в пулы талантов и автоматически назначать пулы для позиций, основанных на должностной роли. Также Банк талантов может использоваться для группировки талантов под различные потребности, например, формирование кадрового резерва с высоким потенциалом.



Корректировки в опции расчета готовности роли в преемственности

В релизе Q2 была добавлена возможность выбора расчета готовности роли для карьерной ведомости. Теперь в карьерной ведомости применяется пропорциональный расчет, тот же расчет будет использоваться в преемственности.

Карьерное развитие и наставничество

Инструмент проверки настроек карьерной ведомости

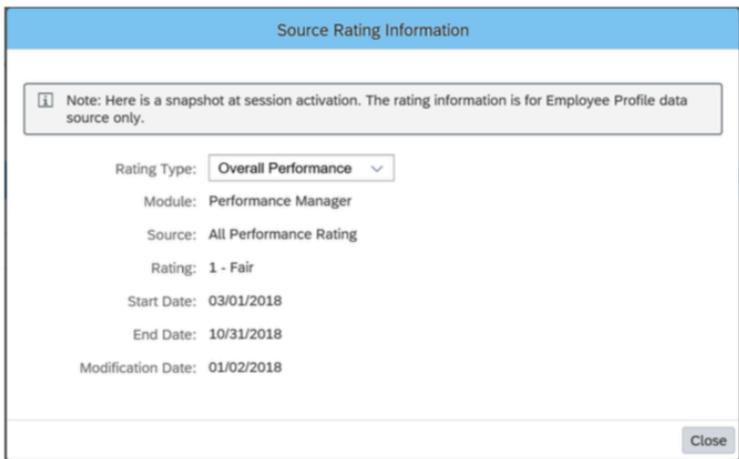
Теперь можно использовать административный инструмент для проверки настроек шаблона карьерной ведомости. Новшество позволит клиентам удостовериться в успешности конфигурации. Инструмент проверки (Check Tool) позволит выявить проблемы в конфигурации шаблона Карьерной ведомости и Построителя профиля должности (Job Profile Builder).

Калибровка (Calibration)

Информация об оценках в калибровочной сессии

Теперь в калибровочной сессии можно увидеть информацию об источнике оценки для рассматриваемого объекта. Информация извлекается из данных профиля сотрудника в момент активации сеанса аттестации.

Эта оценка определяется на основе последней доступной оценки во временном периоде, определенном в шаблоне Аттестации. Доступно только для интерфейса Fiori.



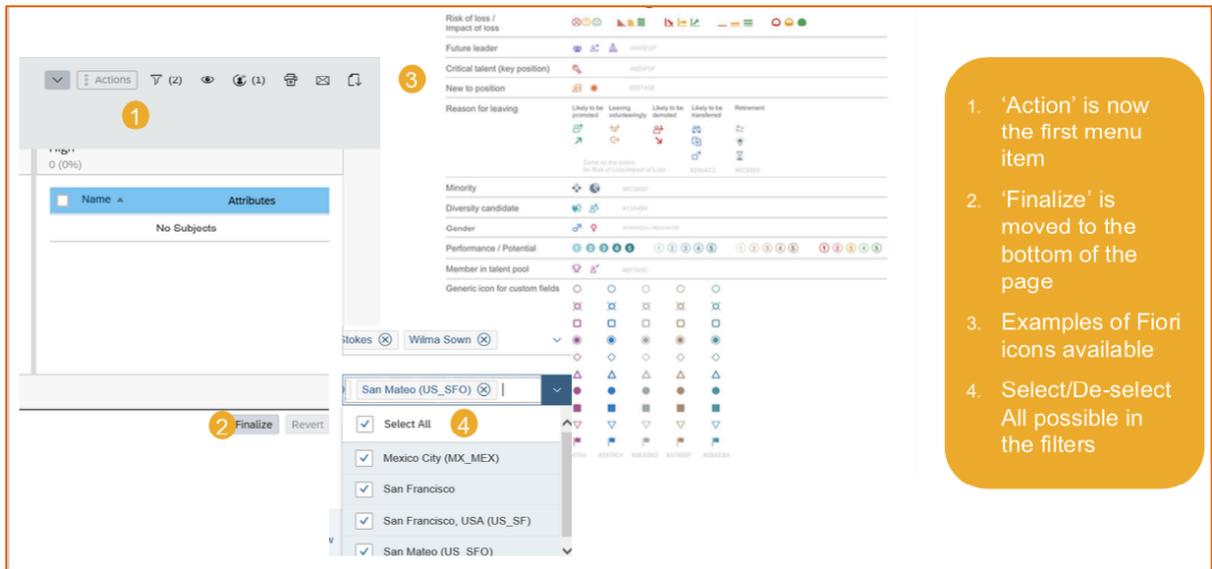
Source Rating Information

- Menu item for an employee
- All the Rating Types in the template can be chosen when data source is Employee Profile
- Rating Information is shown for the Rating Type
- Rating Information depends on the view

Изменения пользовательского интерфейса для страницы Калибровка

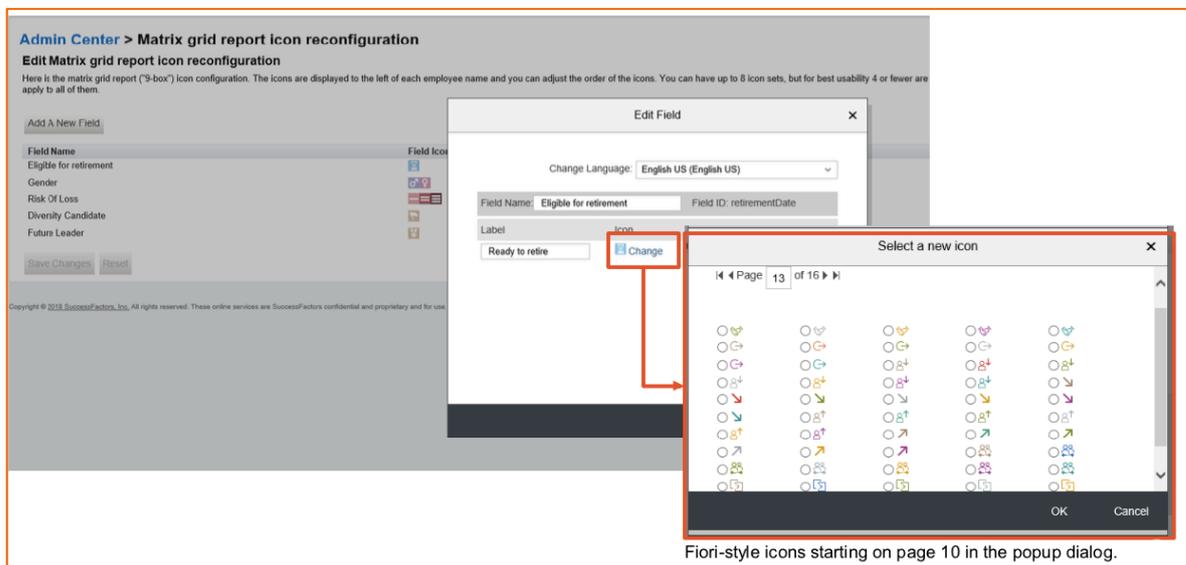
В рамках модернизации интерфейса «Fiori» для страниц Аттестации были внесены следующие изменения:

Изменено расположение некоторых пунктов меню («Действие» и «Финализировать»);



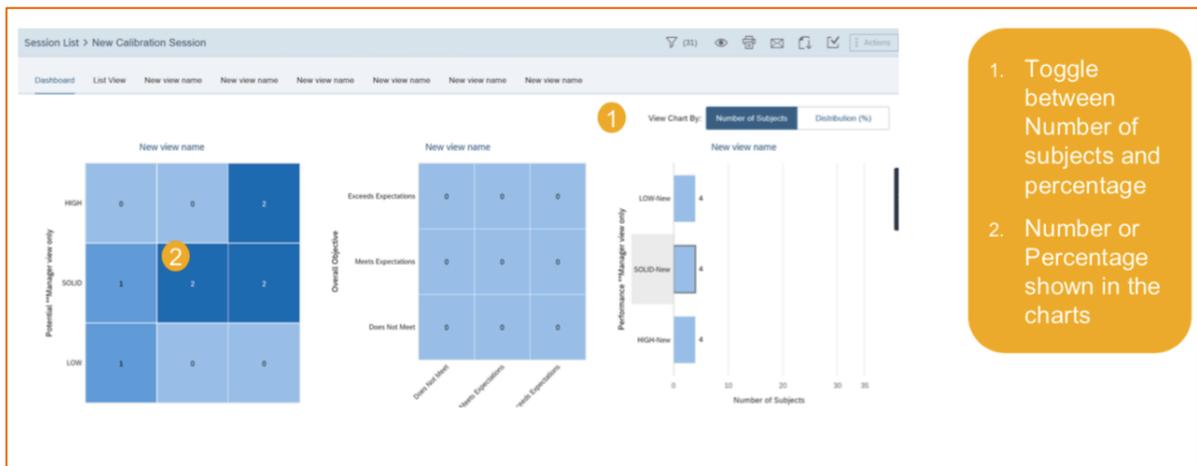
1. 'Action' is now the first menu item
2. 'Finalize' is moved to the bottom of the page
3. Examples of Fiori icons available
4. Select/De-select All possible in the filters

Расширен список доступных иконок для интерфейса Fiori, которые можно присвоить флагам талантов. Иконки могут отображаются в различных пользовательских интерфейсах калибровочных сессий.



Добавление количества рассматриваемых объектов на диаграммы панели управления

Теперь диаграммы панели управления в калибровочной сессии отображают процент и количество рассматриваемых объектов. Для получения необходимой информации используйте соответствующий переключатель на процент/количество объектов.



The screenshot shows a calibration session interface with three charts and a toggle control. The toggle control is labeled 'View Chart By' and has two options: 'Number of Subjects' (selected) and 'Distribution (%)'. The three charts are:

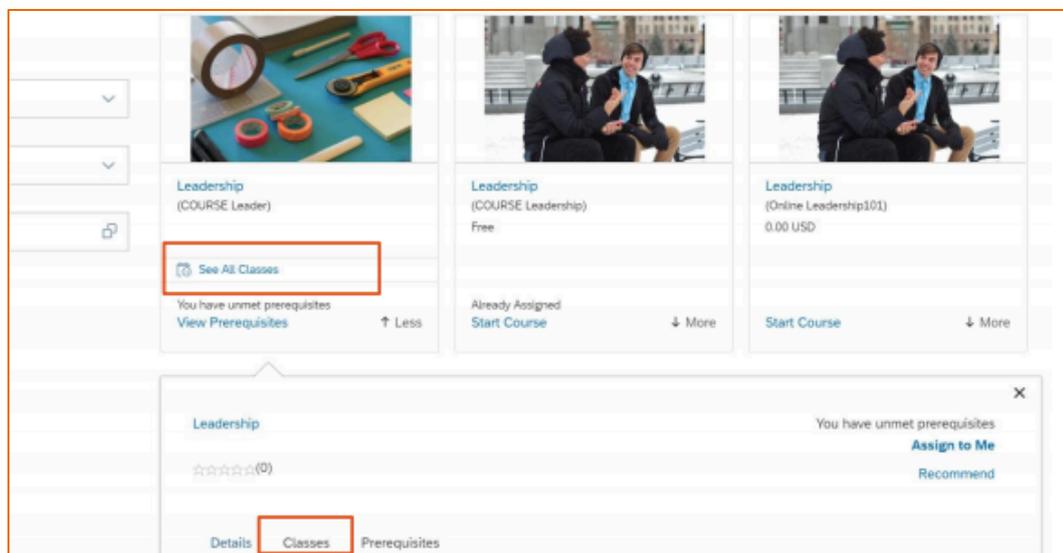
- Heatmap 1:** Performance vs. Potential. The y-axis is 'Potential (Manager view only)' with levels HIGH, SOLID, and LOW. The x-axis is 'Performance (Manager view only)' with levels Exceeds Expectations, Meets Expectations, and Does Not Meet. A yellow circle '2' highlights the 'SOLID' row, 'Meets Expectations' column cell.
- Heatmap 2:** Performance vs. Potential. The y-axis is 'Potential (Manager view only)' with levels HIGH, SOLID, and LOW. The x-axis is 'Performance (Manager view only)' with levels Exceeds Expectations, Meets Expectations, and Does Not Meet. A yellow circle '1' highlights the 'View Chart By' toggle.
- Bar Chart:** Performance vs. Potential. The y-axis is 'Performance (Manager view only)' with levels LOW-New, SOLID-New, and HIGH-New. The x-axis is 'Number of Subjects' with values 0, 10, 20, 30, 35. The bars show 4 subjects for each level.

1. Toggle between Number of subjects and percentage
2. Number or Percentage shown in the charts

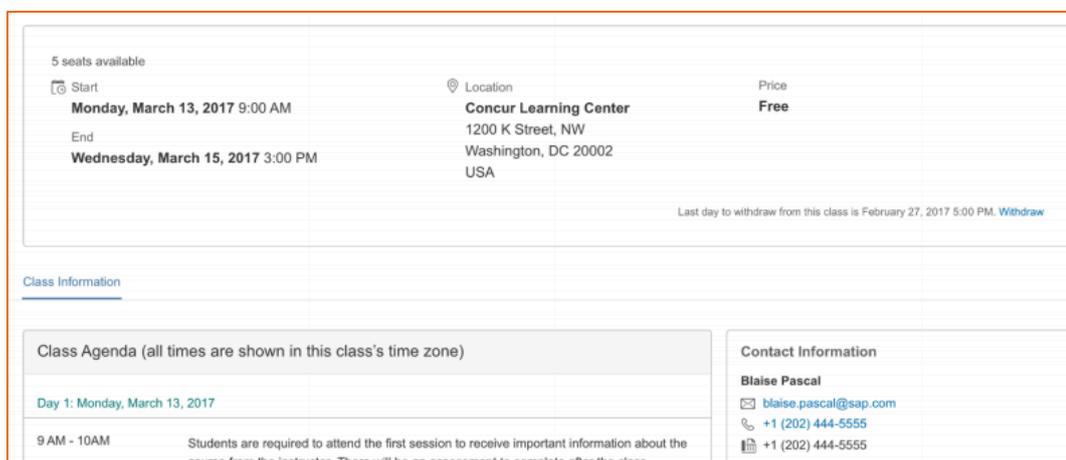
Обучение | Learning

Основные обновления

- Обновление Learning Marketplace до последней версии Hybris Commerce;
- Изменение отображения курса на домашней странице. Теперь доступна информация о Статусе утверждения заявки, Стоимости курсов и их оплаты, Электронной подписи, Кнопка «Назначить мне».



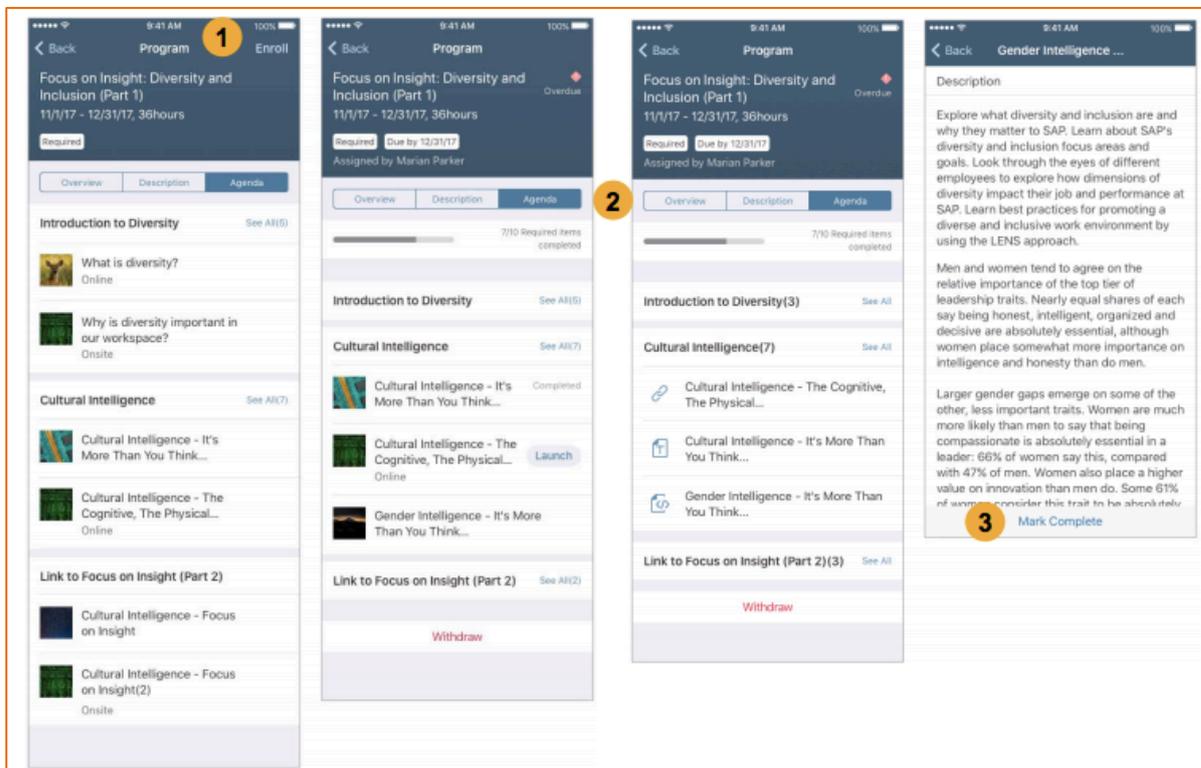
- Обновления интерфейса Каталога курсов:
Усовершенствован раздел «Стоимость», удобная регистрация на мероприятия, наглядное отображение даты и времени мероприятия.



- В отчетах аудита теперь отображаются вторичные изменения информации о пользователях.

Обновление мобильного приложения

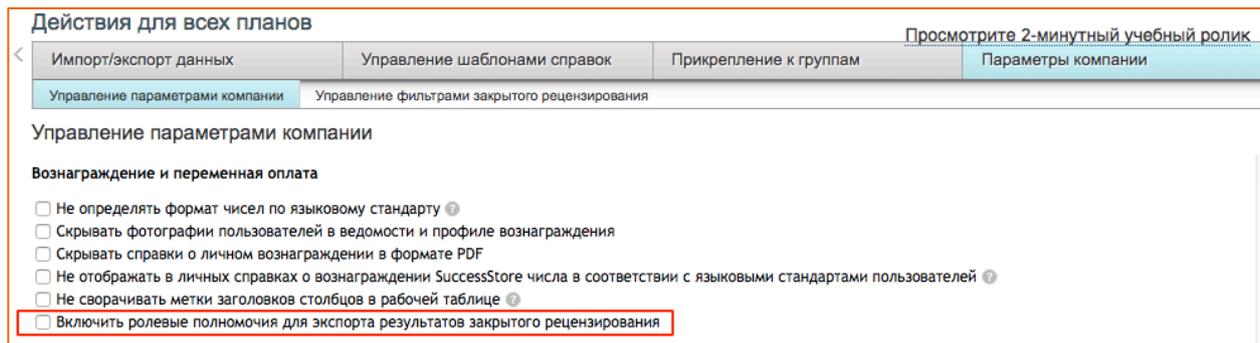
- Программы обучения стали видны в приложении iOS SAP SuccessFactors Mobile. Для пользователей Mobile Learning доступен поиск Программы в Каталоге курсов и возможность назначения их для себя; Просмотр обзора, описания и повестки дня Программы, включая разделы и предварительный просмотр элементов раздела;
- Учебные сертификаты завершения курсов, созданные с использованием настраиваемых шаблонов, будут отображаться в приложении SAP SuccessFactors Mobile Android;
- Ссылки для Списка назначений пользователя будут поддерживаться в приложении Android SAP SuccessFactors Mobile и использоваться пользователями для перехода на вкладку Мои задания;



Управление вознаграждениями | Compensation

Экспорт результатов закрытого рецензирования

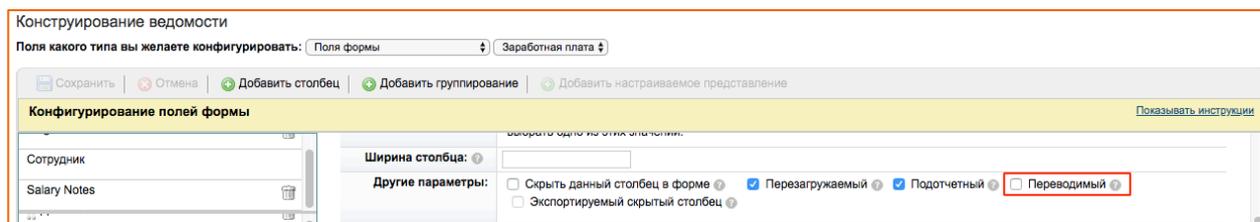
С новым релизом на основании RBP появилась возможность регулировать полномочия по загрузке результатов закрытого рецензирования в систему. Данный функционал необходимо включить в Центре администрирования.



Поддержка переводов для полей EC Generic Object

Ранее пользовательские поля при их сопоставлении с полями Employee Central не поддерживали переводы. Для адаптации работы с ведомостями, закрытым рецензированием и экспортом данных теперь могут быть использованы метки полей для локали пользователя.

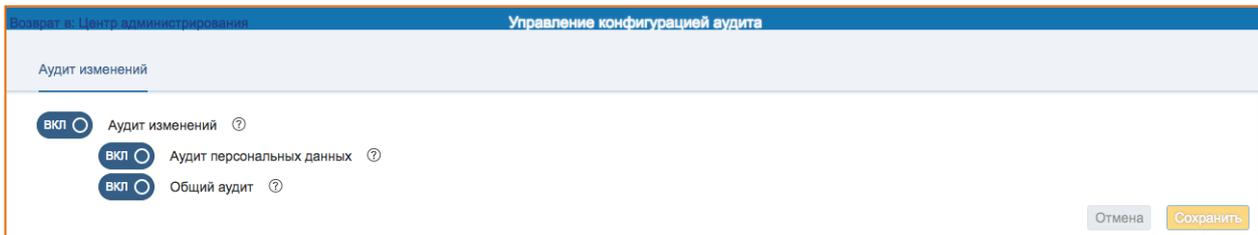
Для этого при настройке полей необходимо установить атрибут «Переводимый».



Примечание: Поддержка переводов используется только для пользовательских полей с текстовым типом (String) и атрибутом «Только для чтения». В настоящее время не поддерживается атрибут translatable для стандартных полей и EC Foundation Objects.

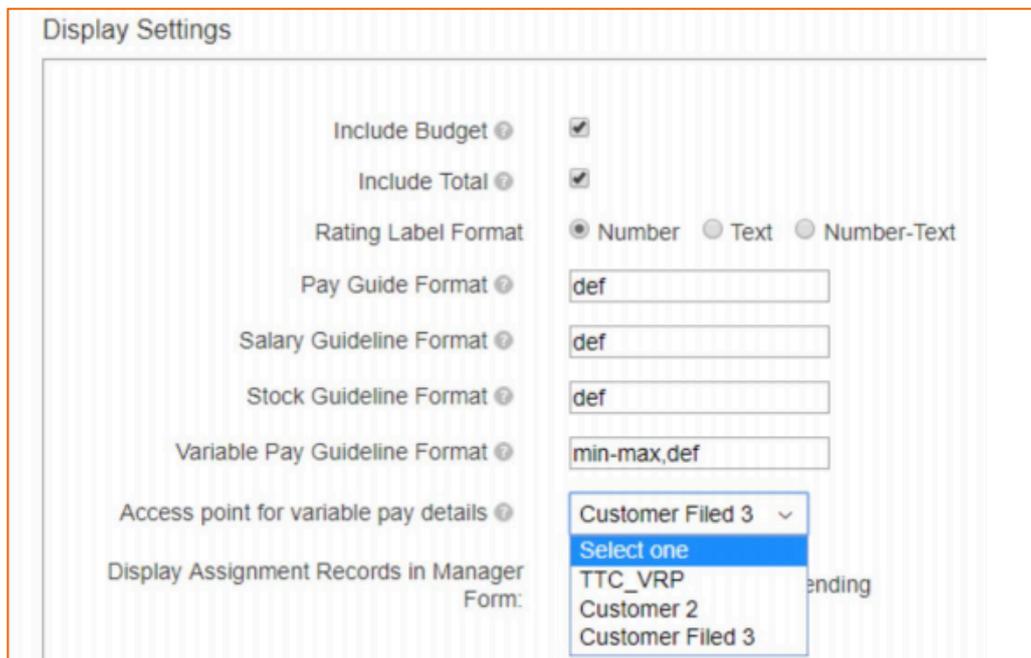
Аудит данных Вознаграждения

Аудит данных Вознаграждения стал доступен клиентам в рамках Общего аудита в Центре администрирования. Ранее клиентам необходимо было обращаться в службу поддержки SAP.



Отображение данных профиля оплаты на вкладке Оклад

Администраторы могут настроить поле на вкладке оклада, чтобы просматривать данные профиля оплаты. Это позволит планировщикам видеть всю необходимую информацию на одной странице.



Прочие изменения

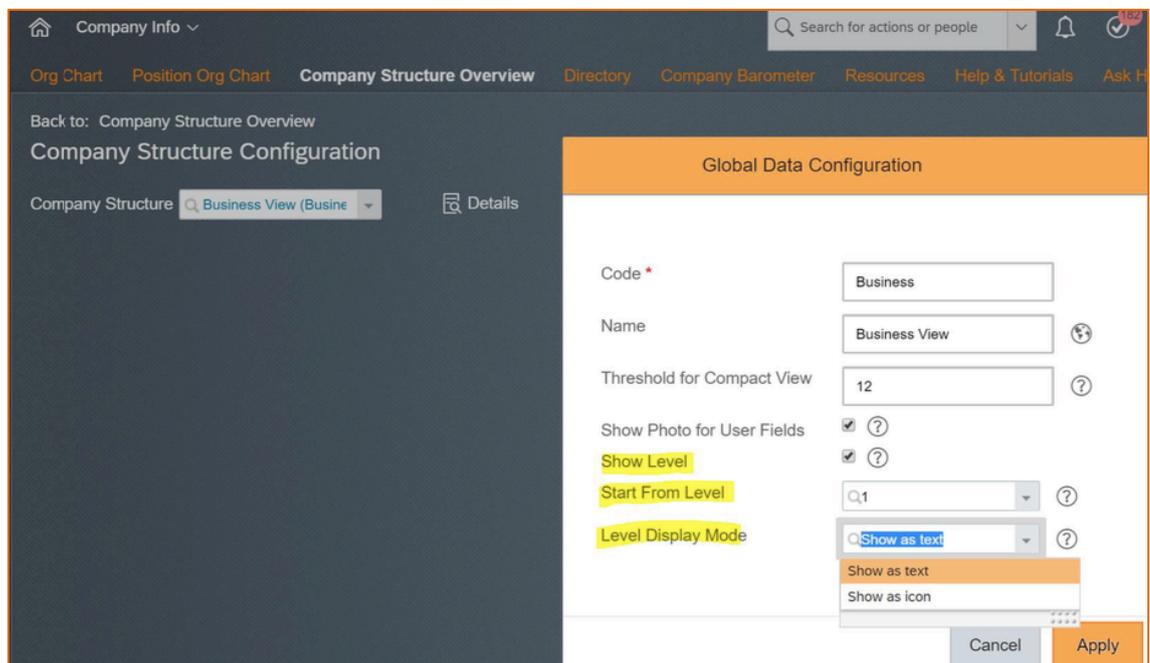
Создание Ведомостей стало возможным для неактивных планировщиков. С помощью настройки дополнительных параметров Плана можно отключить отправку уведомлений планировщикам/родителям или лицам, согласующим Ведомости в режиме Закрытого рецензирования.

Кадровое администрирование | Employee Central

Управление позициями / Организационная структура компании

- Отображение уровня организационной единицы, при просмотре орг. структуры компании:

С данным обновлением стало возможным отображение атрибута «Уровень» при просмотре подразделений орг. структуры компании. Данные могут отображаться в формате текста или в виде иконки.



Цепочки согласований

- Отображение актуальных уведомлений в плитке «Список дел» домашней страницы:

После удаления мероприятий в списке дел пользователя оставались доступными уведомления, вызванные этими мероприятиями. С данным обновлением данная проблема была исправлена.

Генерация документов

- Возможность массовой генерации документов и их отправки сотрудникам по e-mail:

Появилась возможность массовой генерации документов и их отправки на e-mail пользователя с вложенным документом в формате pdf. Выборка пользователей для получения документов может быть ограничена по бизнес единице или с помощью правила выбора пользователей. Массовая генерация и рассылка документов может потребоваться при массовых орг. изменениях, переводах или приемах сотрудников в компанию.

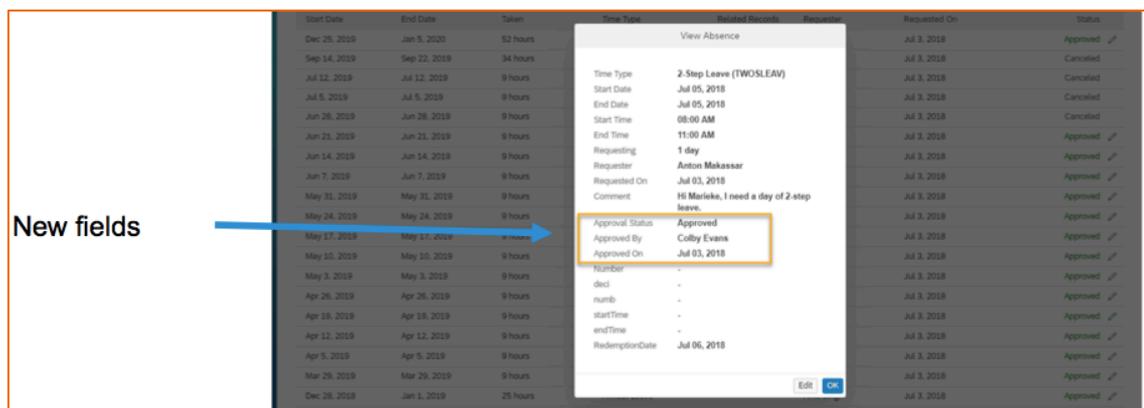
Управление временными данными

- Расчет лимита на отпуск на основе табеля рабочего времени:

Появилась возможность вычисления лимита на отпуск на основе данных, внесенных в табель рабочего времени. Например, каждый час, зафиксированный в таблице рабочего времени, дает право на 0,003333 дня отсутствия.

- Обновленный инструмент администратора по управлению временными данными:

С данным обновлением расширен функционал инструментов администратора по управлению временными данными. Для запросов на отсутствия в интерфейсе администратора, в дополнение к данным инициатора и дате запроса, отображаются данные согласующих и даты утверждения/отклонения запроса.



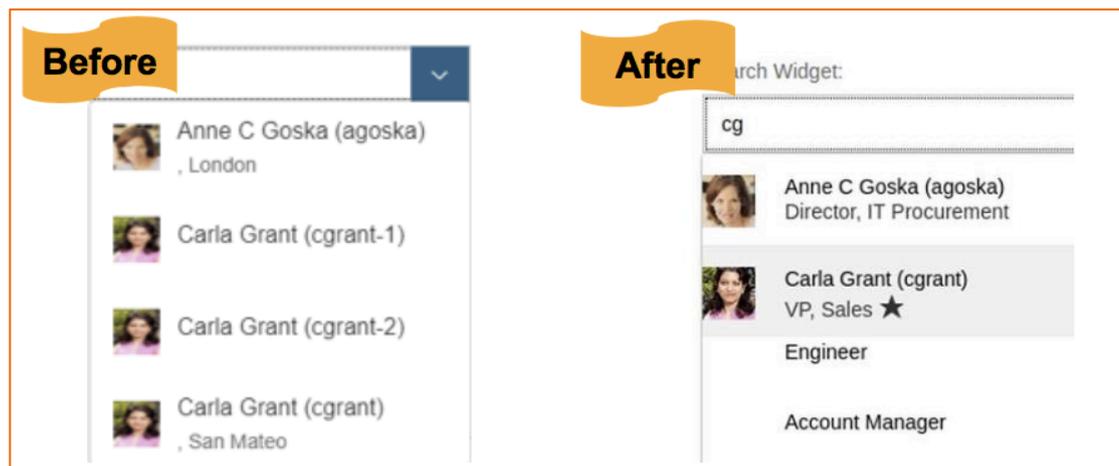
The screenshot displays a table of absence requests with columns for Start Date, End Date, Taken, Time Type, Requested On, and Status. A detailed view of a request is shown, including fields for Time Type (2-Step Leave (TWOSEAV)), Start Date, End Date, Start Time, End Time, Requesting, Requester (Anton Makassar), Requested On (Jul 03, 2018), Comment (Hi Marleke, I need a day of 2-step leave.), Approval Status (Approved), Approved By (Colby Evans), and Approved On (Jul 03, 2018). A blue arrow points from the text "New fields" to the "Approved On" field in the detailed view.

Ведение кадровых данных

- Обновление инструмента «Поиск сотрудников» (только для клиентов, использующих функционал управления совместителями Concurrent Employment):

Обновленный поиск сотрудников для клиентов, использующих функционал управления совместителями.

Новый поиск доступен при навигации по: организационной структуре компании, организационной схеме позиций, списку запросов на согласование.



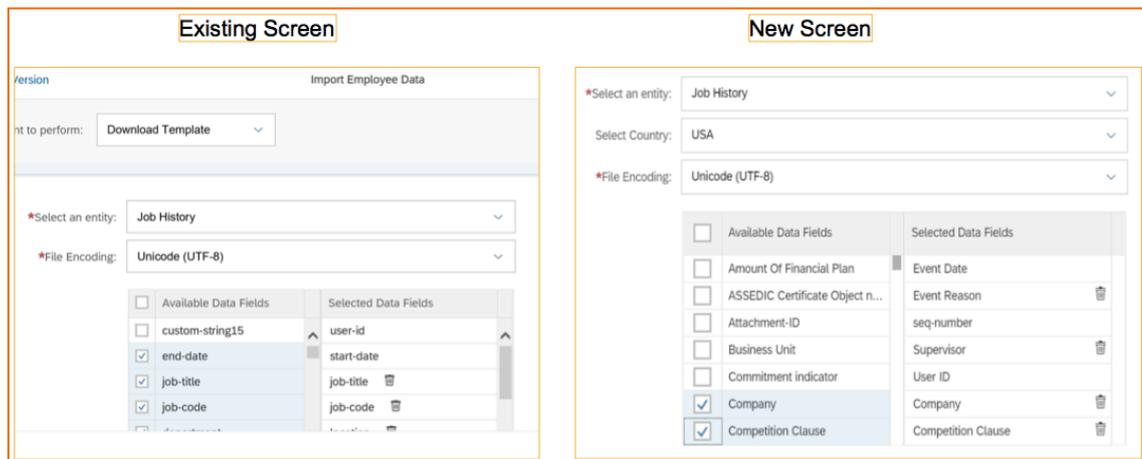
- Определение общего показателя FTE (эквивалент полной занятости) для совместителей:

Клиенты, использующих функционал управления совместителями имеют возможность создавать правила для подсчета общего показателя FTE для сотрудников-совместителей по каждой занимаемой позиции.

Функции правила позволяют устанавливать пороговое значение по показателю FTE (“Get Date of Maximum Total FTE for Time Period”. Например, FTE не более 1 для определенных групп сотрудников) и получать максимальное значение показателя FTE по сотруднику за период (“Get Maximum Total FTE for Time Period”).

Импорт данных

- Обновление шаблонов импорта данных пользователей:
С данным обновлением расширен функционал выгрузки шаблонов файлов для импорта данных пользователей в систему. В шаблоне файла импорта отображаются названия полей, объявленные в модели данных. А также есть возможность выгрузить шаблон с данными, специфичными для определенной страны.

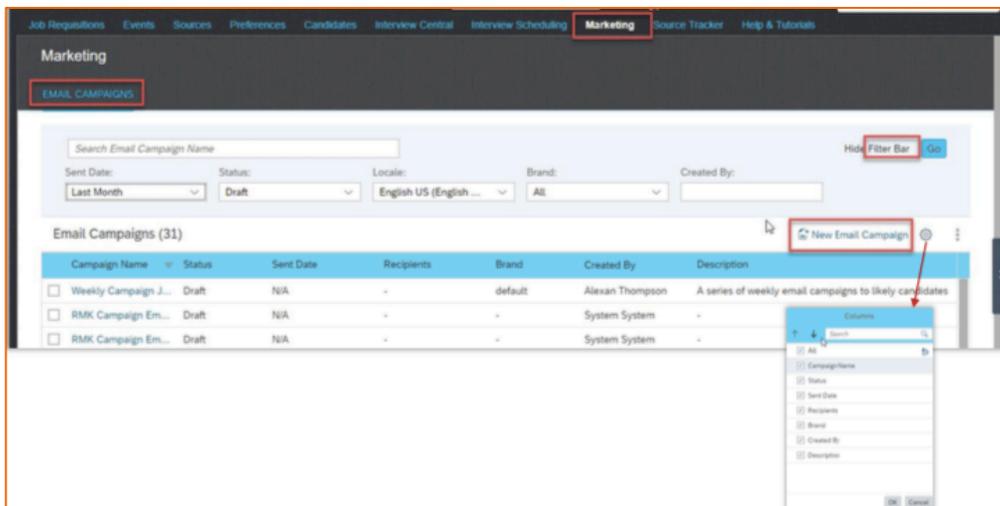


Подбор и адаптация | Recruiting and Onboarding

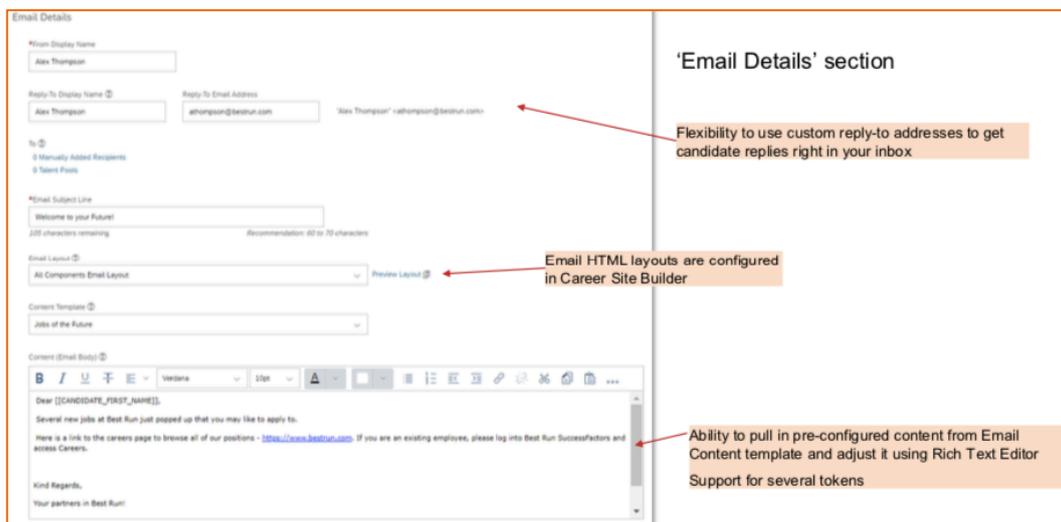
Подбор персонала

Появилась возможность создавать и отправлять фирменные (брендовые) электронные письма для поддержания связи со своими кандидатами.

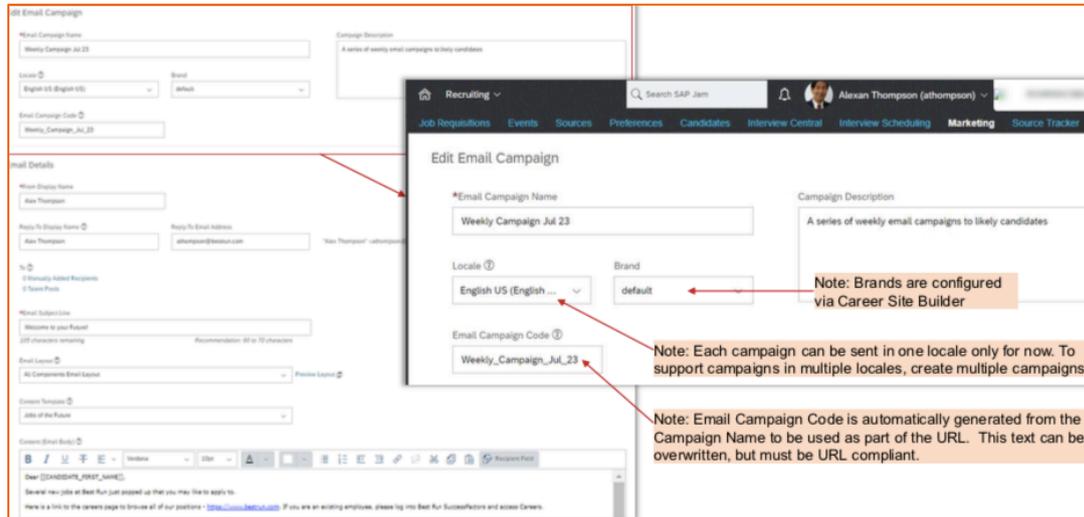
Новая функция позволяет клиентам создавать маркетинговые кампании по электронной почте для рассылки тысячам кандидатов, как внешним, так и внутренним:



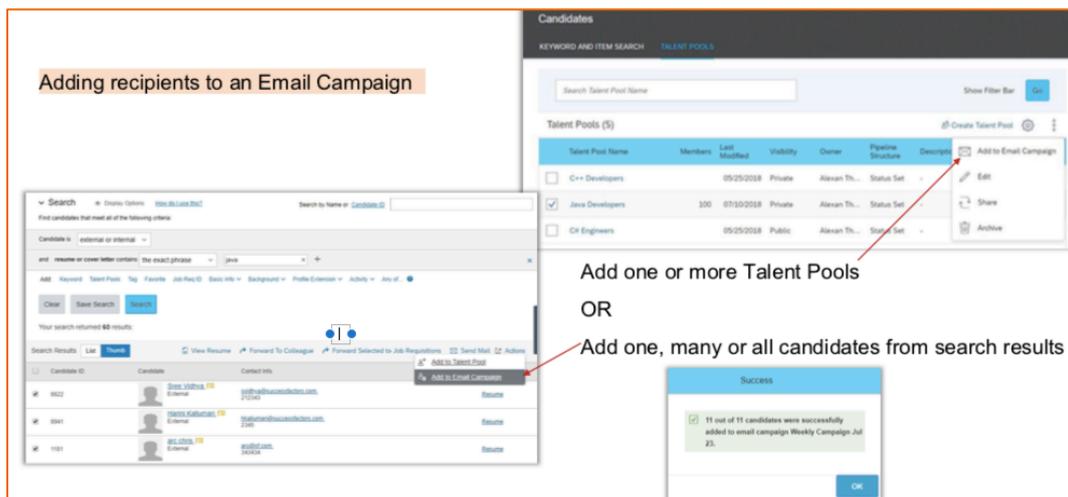
Получать отклики кандидатов непосредственно в папку «Входящие», используя преднастроенный адрес для ответов.



Выбирать макеты электронных писем, тем самым упрощая поддержку корпоративного стиля.



Добавлять получателей из Пула талантов или из результатов поиска кандидатов.



Отслеживать электронную корреспонденцию с целью понимания эффективности мероприятия для улучшения маркетинга кандидатов на постоянной основе.

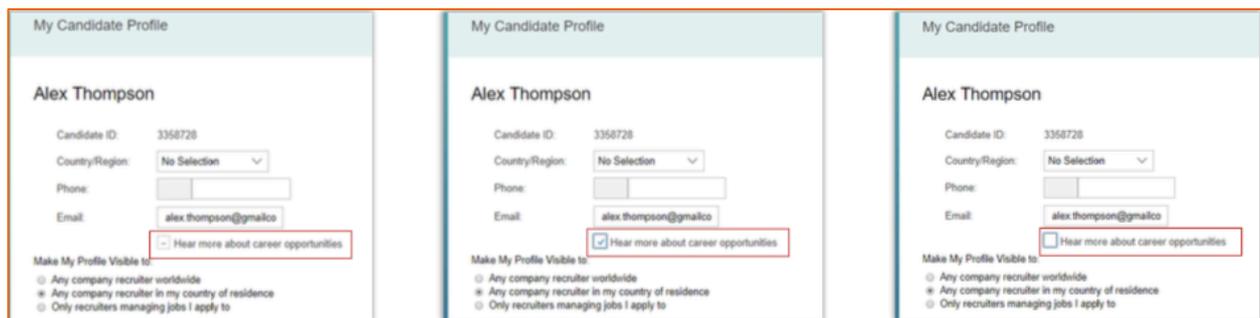
Обновление профиля кандидата информацией о кампании по электронной почте

В профиле кандидата появился портлет «Кампания по электронной почте», в котором отображается информация о мероприятии, которая была отправлена кандидату.

Управление согласием на рассылку маркетинговых электронных писем

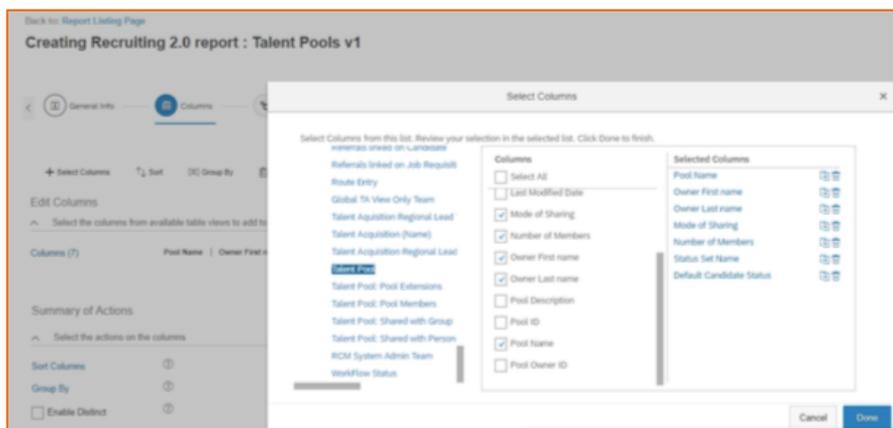
С новой функцией «Согласие на рассылку маркетинговых электронных писем» кандидат сам может выбрать, включить или отключить рассылку писем.

Мероприятия по электронной почте могут быть разосланы только тем кандидатам, у которых данная опция включена.



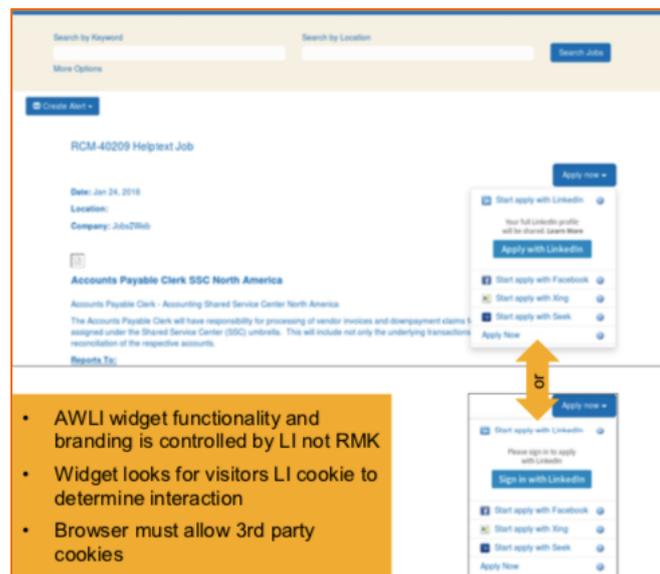
Ад hoc отчеты для Пулов талантов

Теперь информация о Пулах талантов и E-mail компаниях доступна для построения Ад hoc отчетов.



Отклик через LinkedIn

Позволяет клиентам использовать полностью поддерживаемую функцию «Откликнуться через LinkedIn» и упрощает настройку модуля «Подбор персонала», используя только одну поддерживаемую версию для клиентов модуля «Подбор персонала» (RCM/RMK).

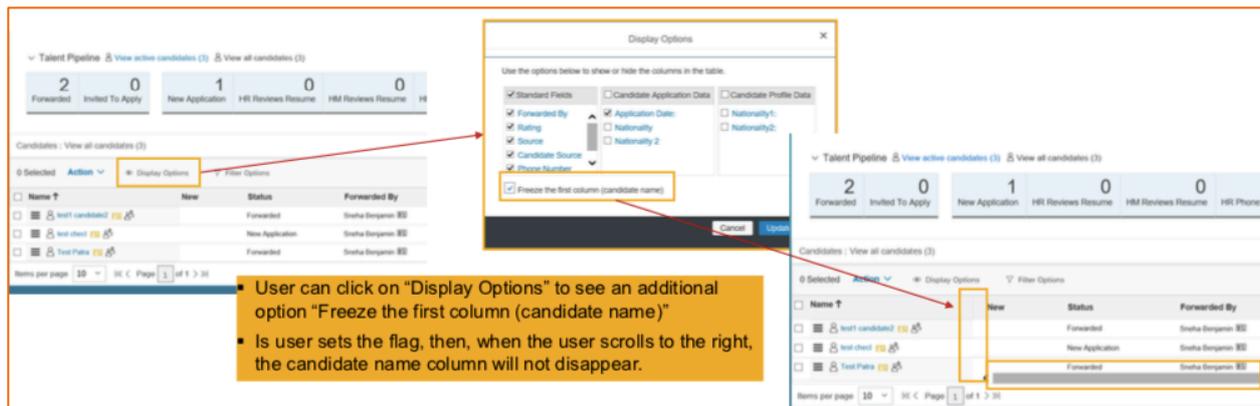


Обновление формы публикации вакансий

Форма публикации вакансий была полностью обновлена для того, чтобы отображать больше информации для рекрутеров. Доступные и недоступные поля подсвечиваются зеленым и красным цветом соответственно, также предоставляется информация об ограничениях доски объявлений. Рекрутеры могут видеть степень наполненности объявления. Если при проверке объявления появляются ошибки, всплывающие подсказки помогают заполнить объявление корректно.

Возможность закрепления первой колонки в сводке кандидатов

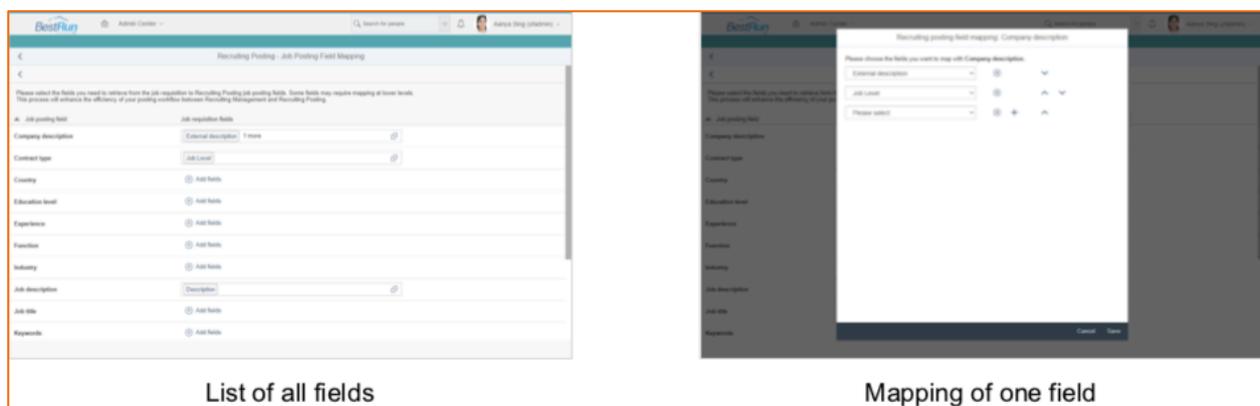
На странице сводки кандидатов появилась возможность фиксировать колонку с именами кандидатов. Таким образом, при прокрутке таблицы вправо, колонка с именами кандидатов остается неподвижной.



Мэппинг полей из RCM в RP

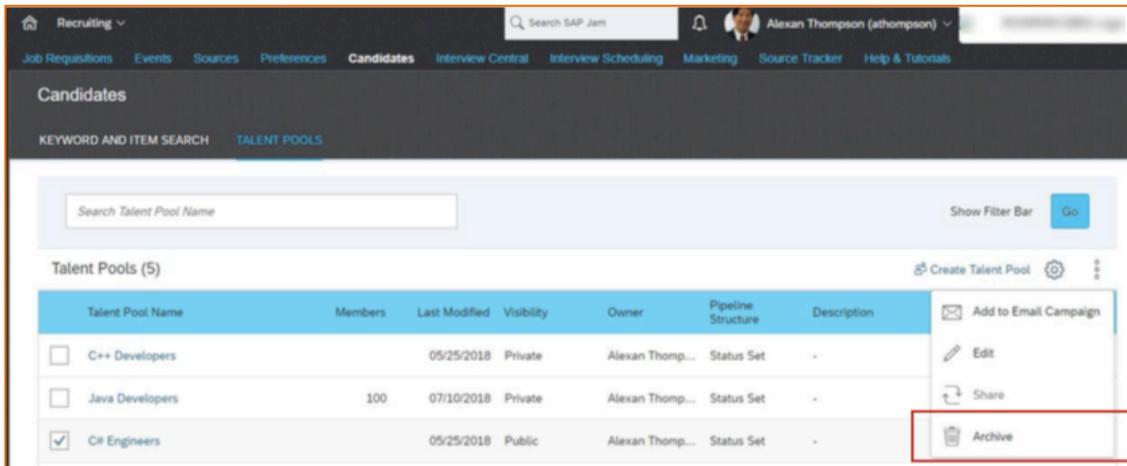
Теперь администраторы могут настраивать отображение нескольких полей из модуля «Подбор персонала» (RCM) в публикации объявления о вакансии (RP).

Новый интерфейс обеспечивает возможность сопоставлять многие поля RCM с одним полем RP и затем группировать их для публикации. Поля могут быть переупорядочены и сопоставлены через подпункты.



Обновления в Пулах талантов

Теперь Пулы талантов кандидатов можно архивировать.



Появилась возможность настройки видимости профиля кандидата.

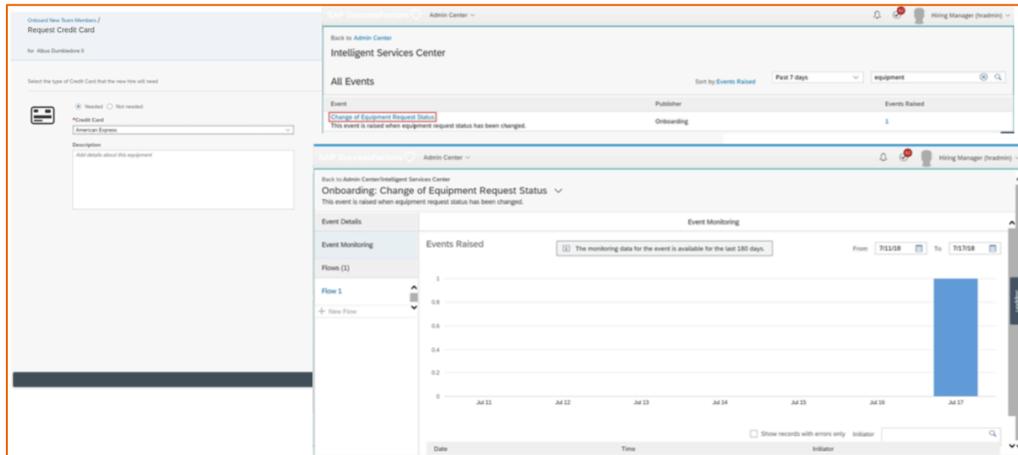
- «Любой рекрутер компании в моей стране проживания» или
- «Только рекрутеры, управляющие вакансиями, на которые я откликнулся».

У пользователей модулем «Подбора персонала» не будет полномочий просматривать профиль кандидатов, если они не удовлетворяют настройке видимости профиля.

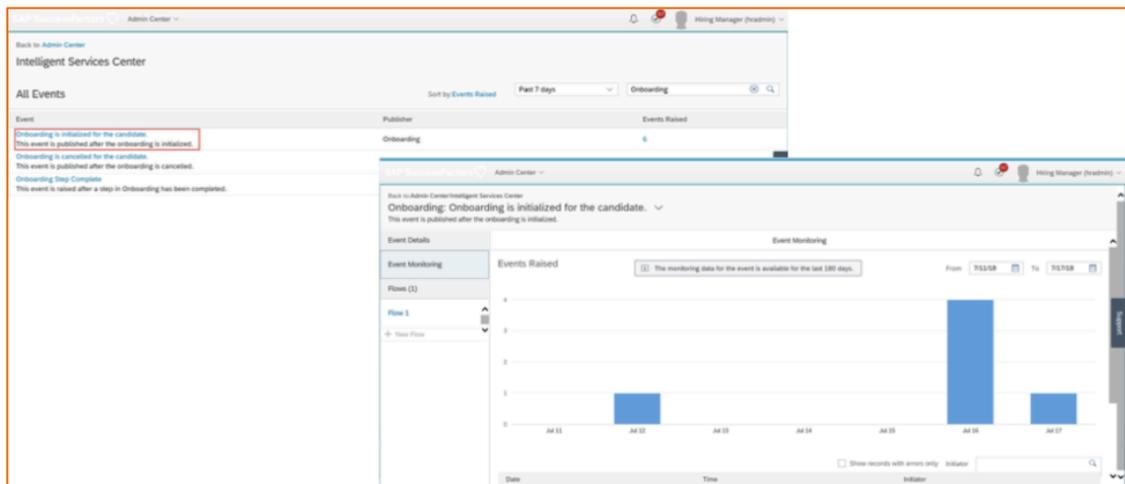
Адаптация персонала

Onboarding 2.0

- Интеллектуальный сервис для выбора мебели и оборудования через OData:
Расширен процесс адаптации персонала путем интеграции с внешними системами закупок и снабжения.

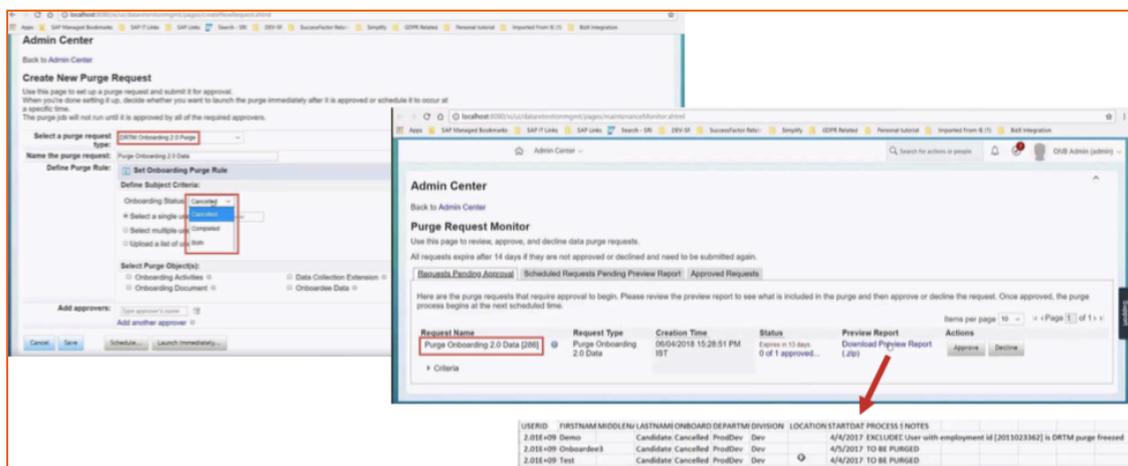


- Интеллектуальный сервис начала процесса адаптации:
Расширен процесс адаптации персонала на внешние системы



Защита данных и безопасность

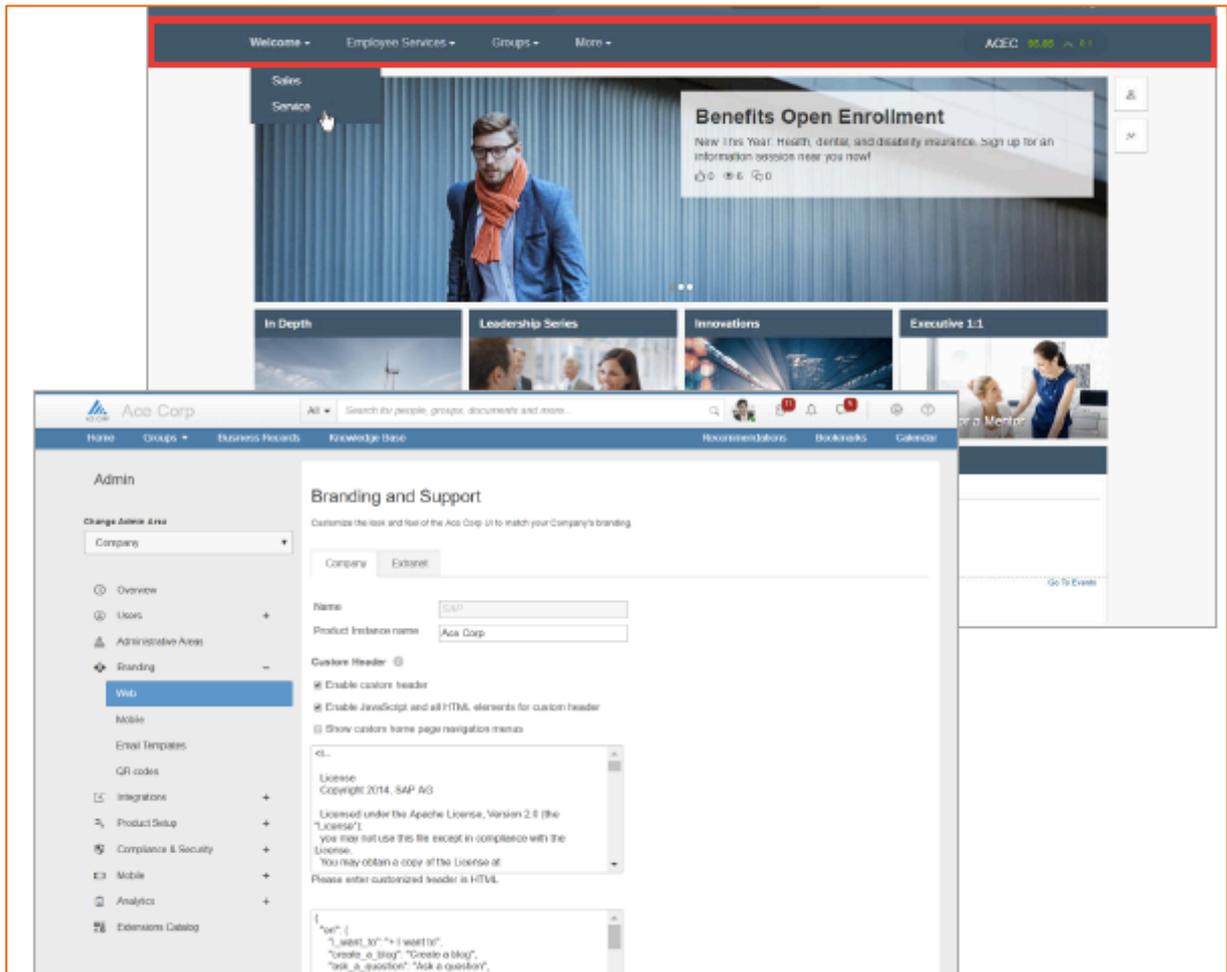
- Клиентам предоставлены инструменты для возможности соблюдения требований конфиденциальности и безопасности данных;



SAP Jam™

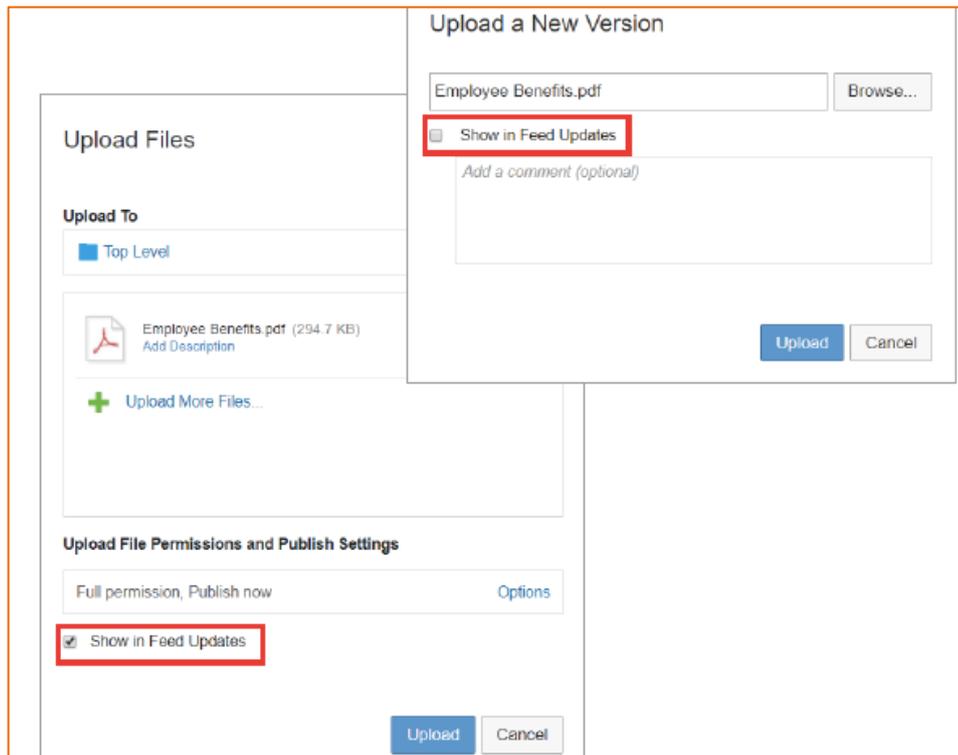
Настройка навигационной панели

- Возможность настройки навигационного меню, названий разделов и ссылок.



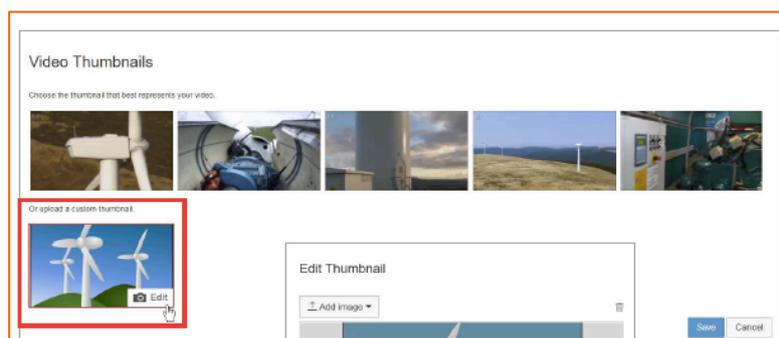
Загрузка файлов

- При загрузке файлов пользователю доступна нотификация в ленте событий.



Иконка для видео

При выгрузке видео пользователем может быть выбрана иконка, Jam предложит 5 изображений из видеофайла, либо пользователь может выгрузить свое изображение.



Интерактивные PDF документы

- В PDF файлах будут работать ссылки, поля для заполнения и печать заполненных документов.

Ссылки на JAM

- Возможность настройки ссылки под доменом кампании <https://jam.company.com> вместо стандартной <https://jam18.sapjam.com/> ;
- Возможность настройки ссылки на домене sapjam <https://jam.mycompany.com>.

Наши контакты

Связаться со специалистами компании ABC Consulting:

+7 (495) 638 – 54 – 81

www.abcconsulting.ru

team@abcconsulting.ru

Для получения более подробной информации о SuccessFactors на английском языке рекомендуем обратиться к представителям официального сообщества SAP SuccessFactors, перейдя по ссылке:

<https://training.sap.com/success-factors-community>.