



Основные обновления системы SAP SuccessFactors
1-й квартал 2018 года

Оглавление

Платформа и технологии	3
Оценка и целеполагание Performance & Goals.....	8
Карьера и развитие Succession & Development.....	11
Обучение Learning.....	20
Управление вознаграждениями Compensation	29
Кадровое администрирование Employee Central	32
Подбор персонала Recruiting	34
Адаптация новых сотрудников Onboarding	36
SAP Jam™	37
Наши контакты.....	40

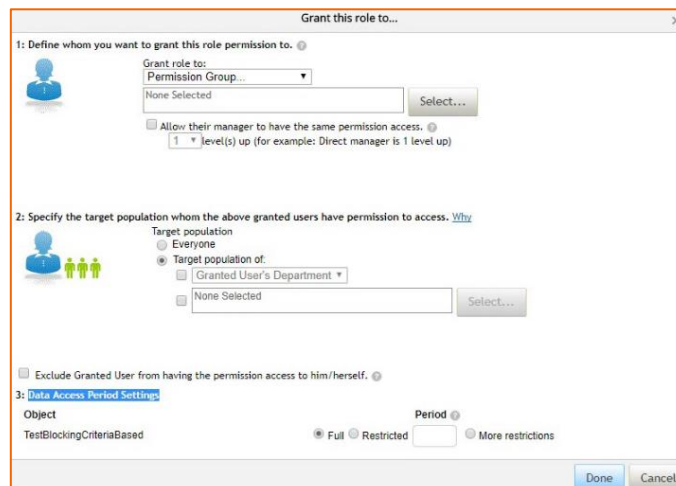
Платформа и технологии

Важная информация

- Реализован новый экспорт MDF объектов, который со второго квартала 2018 года будет использоваться по умолчанию;
- Добавлена возможность тонкой настройки аутентификации пользователей.

Изменения в Центре расширений

- Реализован функционал ограничения периода действия присвоения роли полномочий группе пользователей;



- Создан новый экспорт MDF объектов, преимуществом которого является улучшение производительности запросов, содержащих большой объем данных, например, поддержка разбивки большого объема данных на страницы.

Более подробная информация об отличиях прежнего и нового экспорта MDF объектов доступна по [ссылке](#)*.

* Для доступа к документу необходима учетная запись на help.sap.com

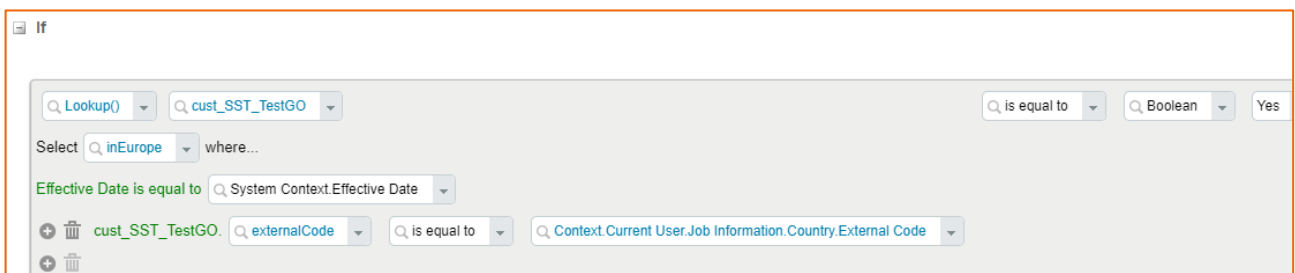
Дополнительные правила очистки данных

- В настройке бизнес-правил добавлена функция «Get Current DateTime ()»;

Данная функция позволяет выполнять настройки относительно текущей системной даты (даты сервера).



- В определении выражений правила добавлена возможность использовать таблицы поиска как с левой, так и с правой стороны;



- В Журнале исполнения бизнес-правил трассировка теперь выполняется в асинхронном режиме для повышения производительности;
- Улучшена читаемость Журнала исполнения бизнес-правил;
- Добавлена операция удаления Журнала исполнения бизнес-правил;
- Изменена метка обязательного поля «User» на «Login User».

Изменения Admin (General Topics)

Добавлена функция выгрузки отчетов для аудита системы полномочий, предоставления прав на вход от имени другого пользователя (проху) и для изменений пользователей.

Новый функционал Integration Center + API

- Integration Center теперь поддерживает формат csv стандарта RFC4180;

Теперь поля с запятой в тексте корректно будут обернуты кавычкой без необходимости вручную выполнять мапирование.

- Генератор сертификата X509 теперь поддерживает хэш-функцию SHA256;
- Пользователь, под которым выполняется OData API запрос, теперь ограничен полномочиями при выводе данных о руководителе, HR и прочих ролях, ассоциированных с сущностью User.

Изменения синхронизации конфигураций инстанций

- Теперь Артефакты объединены в группы и располагаются в алфавитном порядке для удобства использования системы;

Это средство служит для доставки конфигураций из этой инстанции в другую.

В какую инстанцию вы хотите копировать данные:

Данные какого типа вы хотите копировать?
Примечание. Зависимые артефакты будут отображаться красным, если у текущего пользователя не будет полномочий, достаточных для синхронизации артефакта.

Workflow | Зависит от Список выбора MDF, Списки выбора.

- Документообороты
- Группы ролевых полномочий

Данные MDF | Зависит от Определение объекта MDF, Правила MDF, Список выбора MDF.

- ActionSearchEntity
- ActivityListObject
- AlertMessage
- Bank

- Синхронизация системы теперь позволяет синхронизировать выбранные строки в пользовательских данных, если количество извлеченных строк составляет менее 25 000;
- Появилась возможность синхронизировать настройки конфигурации для новой домашней страницы между системами с помощью инструментов Instance Sync.

- Появилась возможность синхронизировать настройки конфигурации для стандартных фрагментов, пользовательских фрагментов, разделов домашней страницы и категорий дел.

Identity Management

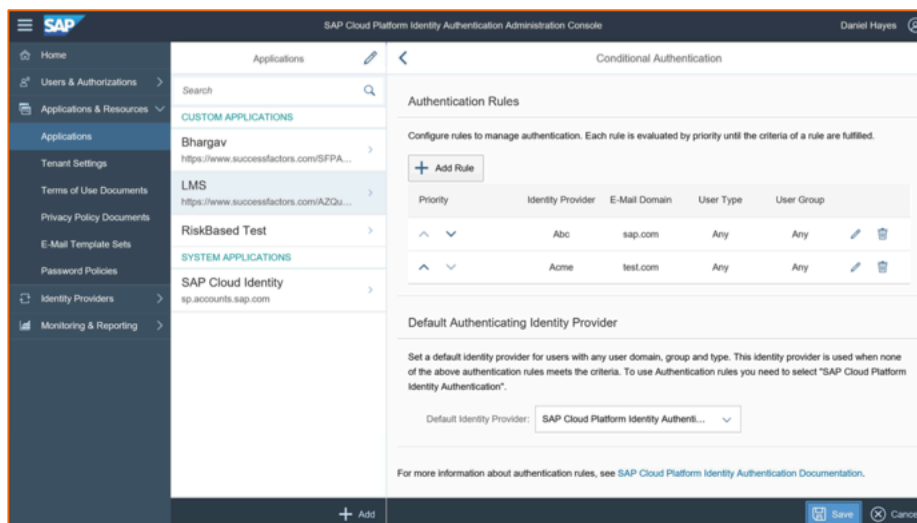
В режиме бета-тестирования в рамках SAP Cloud Platform стала доступна тонкая настройка аутентификации пользователей при наличии следующих сервисов:

- SAP Identity Provisioning – для управления учетными записями;
- SAP Identity Authentication Service – для управления правилами аутентификации пользователей.

Данные сервисы позволяют настраивать различные методы аутентификации пользователя в зависимости от IP-адреса, с которого выполняется вход, домена электронной почты пользователя или принадлежности пользователя к группе.

Доступны следующие виды аутентификации:

- Двухфакторная аутентификация;
- Вход с помощью имени пользователя и пароля;
- Вход через корпоративную службу доменов.



Мобильное приложение

Добавлена поддержка Face ID для iPhone X.

Изменения отчетности

Формирование отчетов включено в журнал аудита доступа к данным сотрудников. В журнал аудита будут включены доступные в отчете поля по всему объему данных, независимо от страниц отчета, которые просмотрел пользователь. Запись будет датирована днём формирования отчета, а не днём его открытия.

Оценка и целеполагание | Performance & Goals

Важная информация

- Обслуживание планов целей версии v11 прекратится в конце Q1 2018, во второй половине 2018 года функционал отключится полностью;
- Формы версии v11 не будут обновляться после Q2 2018, до 02.06.2018 будут вноситься только критические обновления;
- Запуск форм версии v11 будет невозможен после релиза Q2 2019 в июне 2019 года;
- Исполнение целей (статус целей, каскад целей, повестка встречи) прекратят обслуживать в конце 2018 года, полное отключение функционала планируется на конец 2019 года.

Оптимизация управления эффективностью

Добавлен функционал отчетности по изменениям в форме за 3-х дневной период:

- Оценок и комментариев;
- Запросов обратной связи;
- Добавления/удаления вложений.

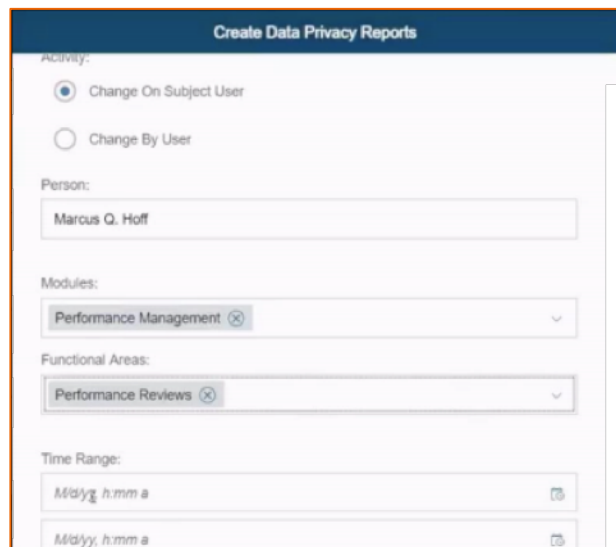
Объект / субъект изменений

Пользователь

Модуль

Элемент модуля

Диапазон дат

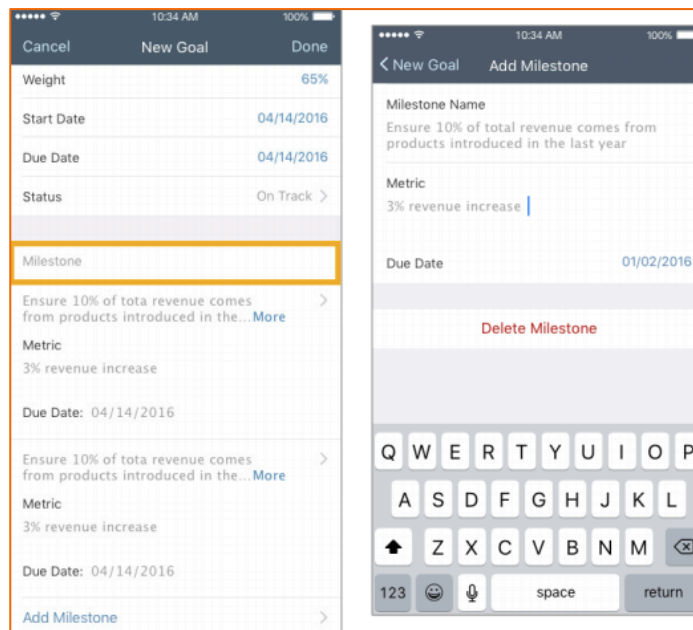


Дополнения функционала управления целями

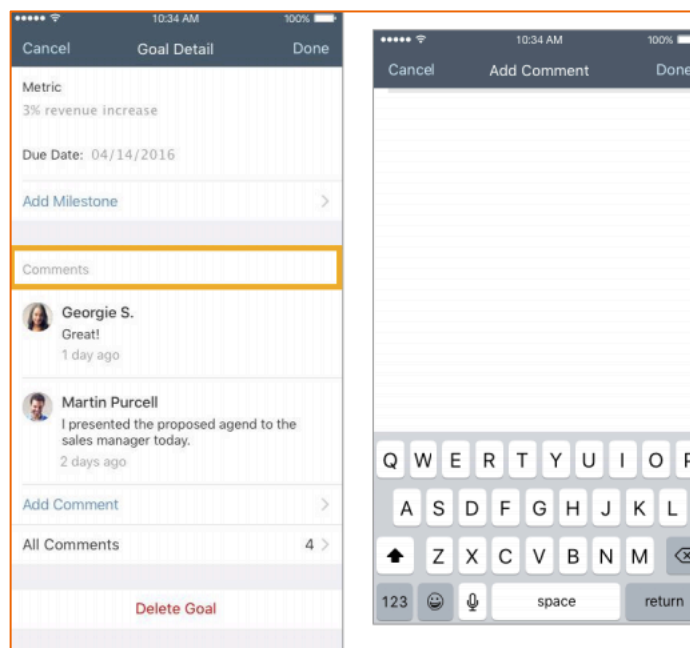
Изменения вступят в силу на мобильных платформах iOS в феврале 2018 года, на мобильной платформе Android в марте 2018 года.

Теперь через мобильное приложение можно:

- Добавлять, редактировать и удалять поля в таблице (шкалы оценки, метрики и т.д.);



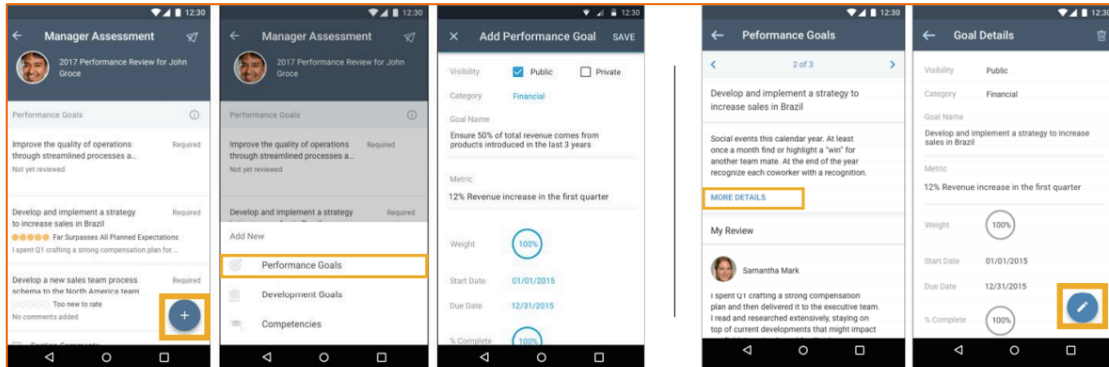
- Добавлять, редактировать и удалять комментарии.



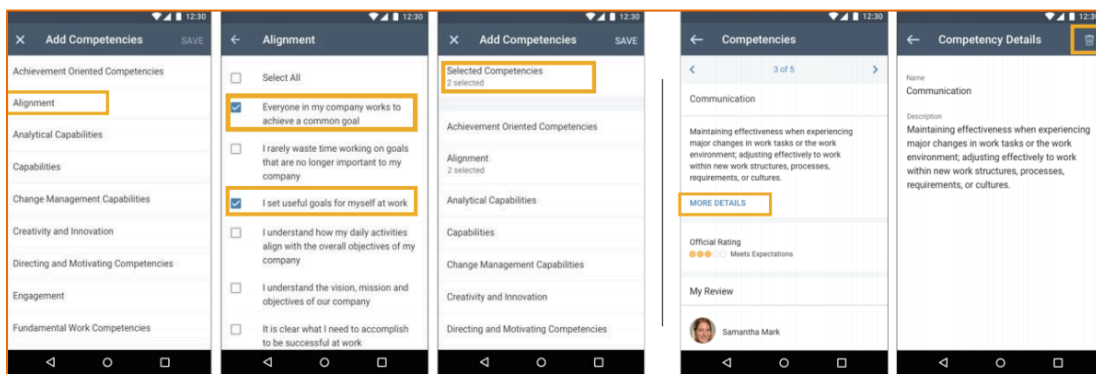
Обновление мобильного приложения – Android

Через мобильное приложение теперь можно:

- Добавлять, редактировать и удалять цели и цели развития;

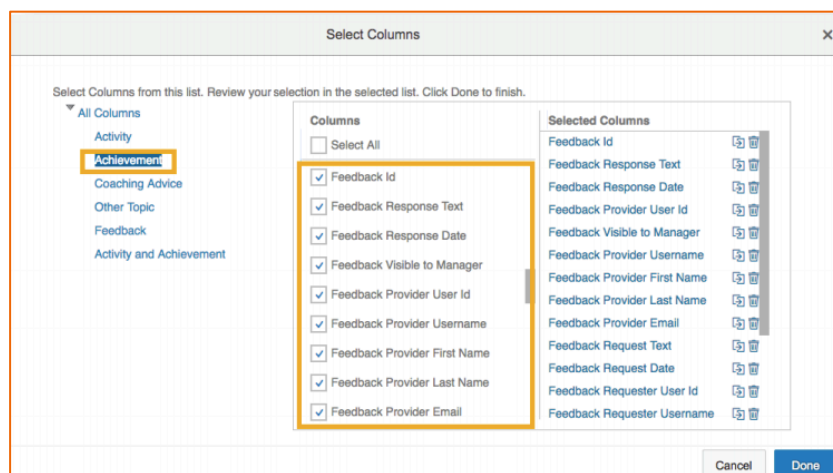


- Добавлять и удалять компетенции.



Дополнение функционала обратной связи

Подключен функционал отчетности по обратной связи.



Карьера и развитие | Succession & Development

Важная информация

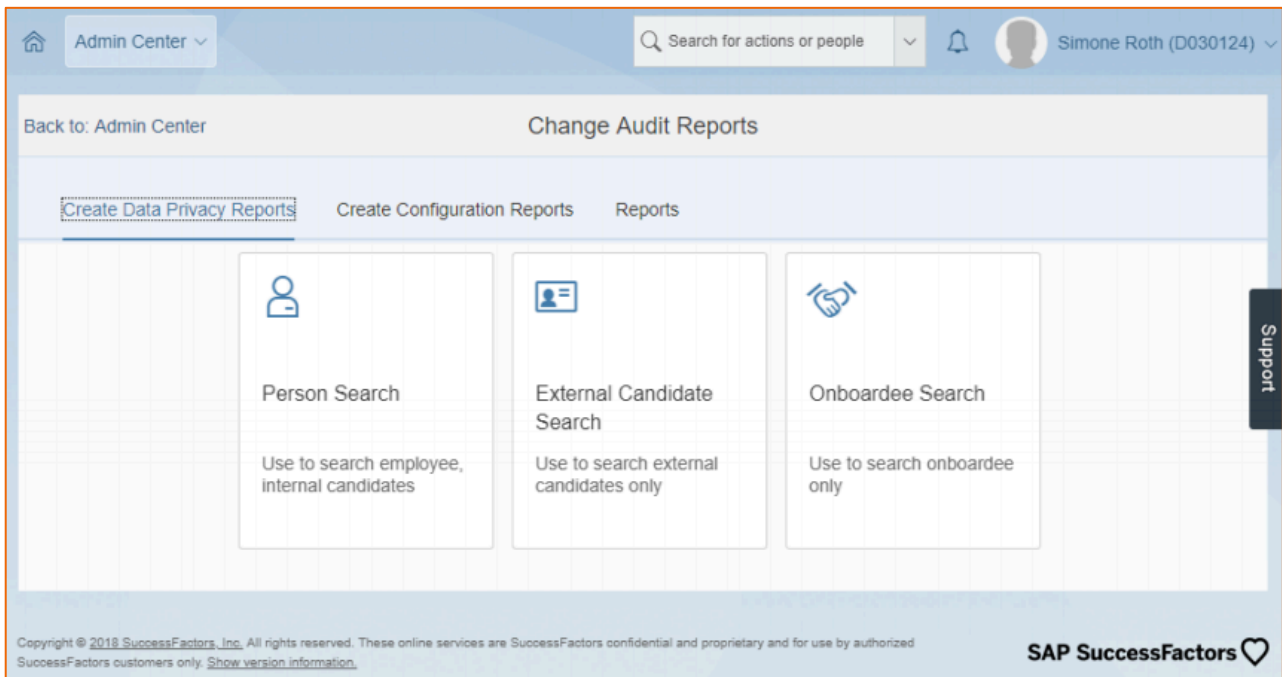
SuccessFactors объявил о предстоящем прекращении поддержки после Q1 2018 и последующем отключении после Q1 2019 следующего функционала системы:

- План развития версии v11;
- Карьерная ведомость версии v11;
- Оргчарт преемственности версии v11;
- Поиск талантов версии v1;
- Матрицы «Потенциал - Эффективность» и «Компетенции - Цели» версии v11;
- Пулы талантов (non-MDF legacy talent pools) версии v11.

Обновления защиты персональных данных и функций конфиденциальности

- Аудит изменений;

Функционал позволяет управлять, делать записи и вести отчетность по всем изменениям персональных данных сотрудника.



Аудит ведется по внутренним преемникам, включая всех номинантов на позиции и в пулы талантов, а также по внешним кандидатам.

Create Data Privacy Reports

Activity:

Change On Subject User

Change By User

Person:

Carla Grant

Modules:

Succession Management

Functional Areas:

Nominations

Time Range:

2/5/18, 10:00 AM

2/5/18, 1:00 PM

Cancel Submit

Create Data Privacy Reports

External Candidate:

Tom Tailor

Modules:

Succession Management

Functional Areas:

Nominations

Time Range:

2/5/18, 12:00 PM

2/6/18, 1:00 PM

Cancel Submit

- Конфиденциальные персональные данные;

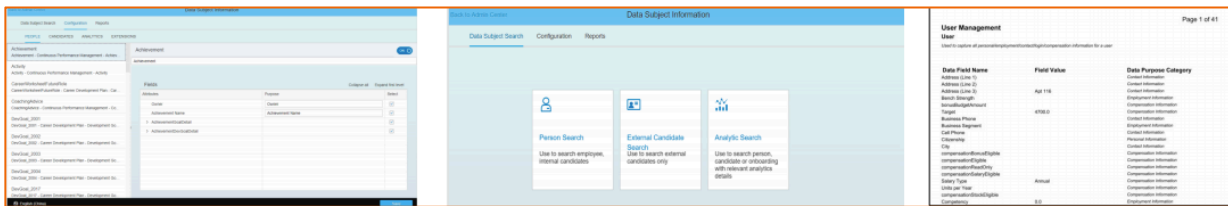
Функционал позволяет настраивать определения портлетов профиля как «конфиденциальные персональные данные». Такие данные будут скрыты автоматически при планировании преемственности (поиск талантов, карточка таланта и т.п.) в различных пользовательских интерфейсах, API и специальных AdHoc отчетах.

Такая информация о пользователе как пол, национальность, раса, этническая принадлежность и т.п., предварительно классифицируются как конфиденциальные персональные данные. Для конфиденциальной информации применяются отдельные полномочия на поля в профиле сотрудника.

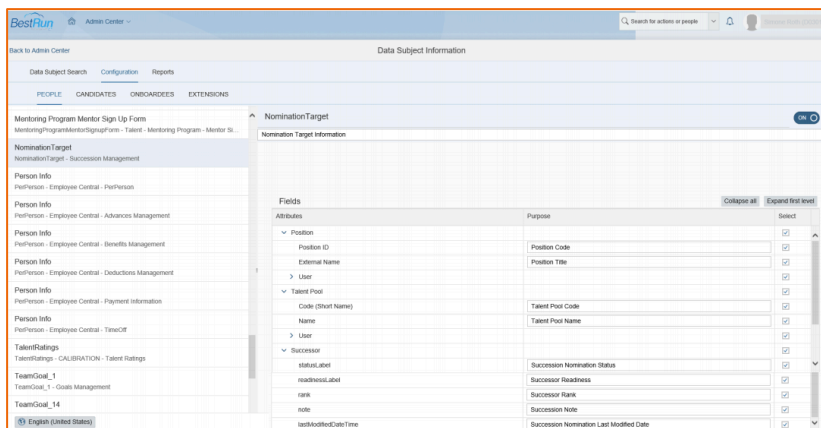
- Отчет о персональных данных;

Возможность формирования отчетов по персональным данным пользователя с привязкой к атрибутам объекта и возможностью выгрузки в формате XLS или PDF:

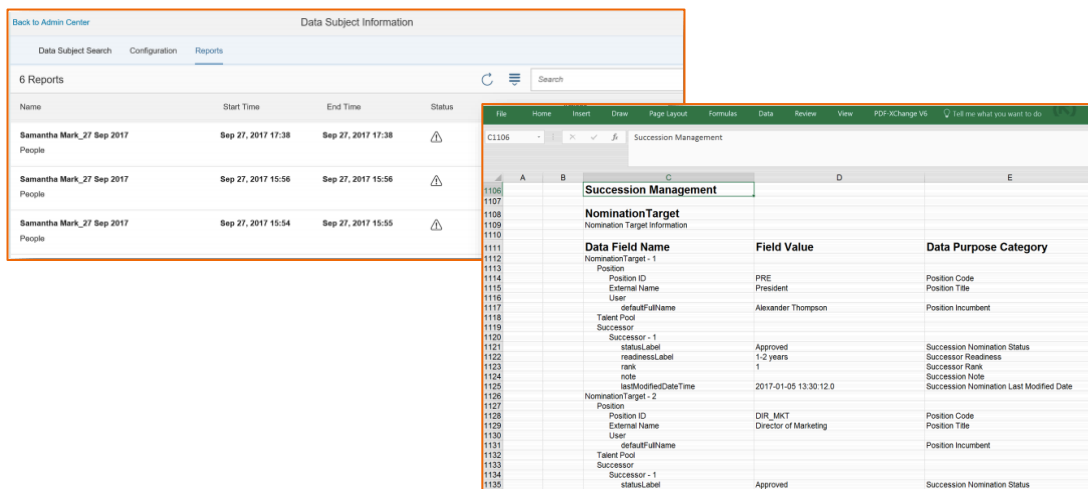
1. Планирование преемственности и номинации в пулы талантов (не включает внешних кандидатов);



2. Цели развития;



3. Карьерные ведомости и наставничество.

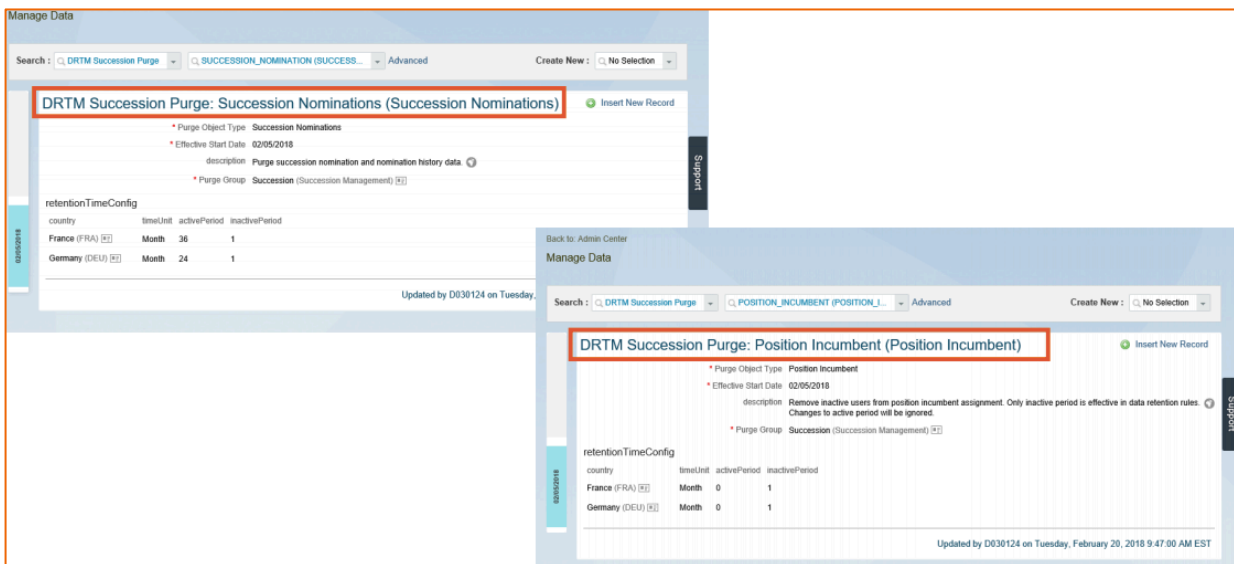


- Автоматическая очистка данных;

Функционал позволяет клиентам настраивать правила хранения данных и постоянно удалять данные из продуктов SAP SuccessFactors.

1. Модуль Кадровые перестановки;

Возможность настройки автоматического удаления данных о номинациях, должностных лицах, занимающих позицию (для клиентов, не использующих Employee Central; не поддерживается для активных пользователей), а также удаление записей пользователей, неактивных в течение заданного периода.



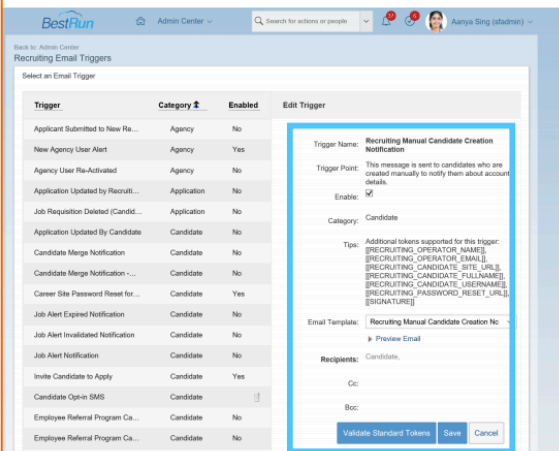
2. Модуль Развитие.

Возможность настройки автоматического удаления целей и ссылок на развивающие мероприятия в плане развития, ссылок на целевые роли в карьерной ведомости и записей в программе наставничества.

- Внешние преемники: уведомление по электронной почте для заявления о согласии;

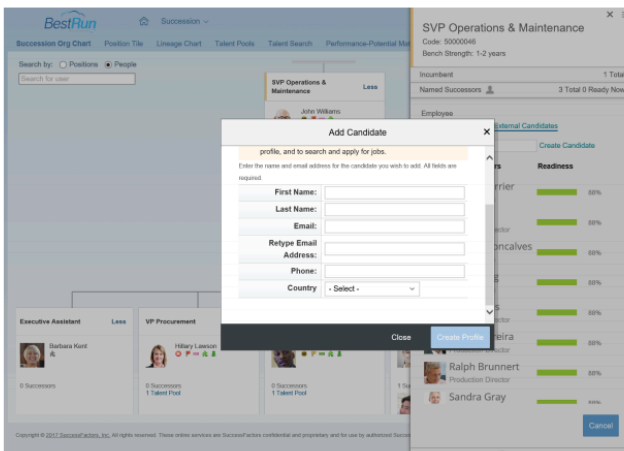
Триггер отправки уведомления внешним номинантам, которые были номинированы в пул кандидатов в модуле подбора, теперь работает и для процессов преемственности при номинации внешнего кандидата.

Admin Center → Recruiting Email Triggers



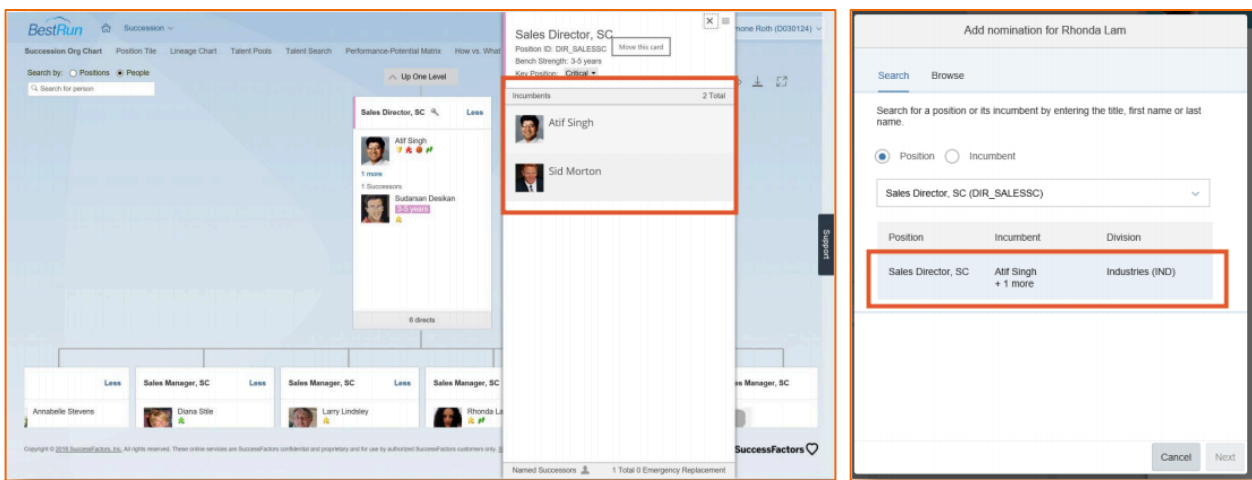
Trigger	Category	Enabled
Applicant Submitted to New Re...	Agency	No
New Agency User Alert	Agency	Yes
Agency User Re-Activated	Agency	No
Application Updated by Recruit...	Application	No
Job Requisition Deleted (Candid...	Application	No
Application Updated by Candidate	Candidate	No
Candidate Merge Notification	Candidate	No
Candidate Merge Notification ...	Candidate	No
Career Site Password Reset for...	Candidate	Yes
Job Alert Expired Notification	Candidate	No
Job Alert Invalidated Notification	Candidate	No
Job Alert Notification	Candidate	No
Invite Candidate to Apply	Candidate	Yes
Candidate Opt-in SMS	Candidate	!
Employee Referral Program Ca...	Candidate	No
Employee Referral Program Ca...	Candidate	No

Create External Candidate in Succession



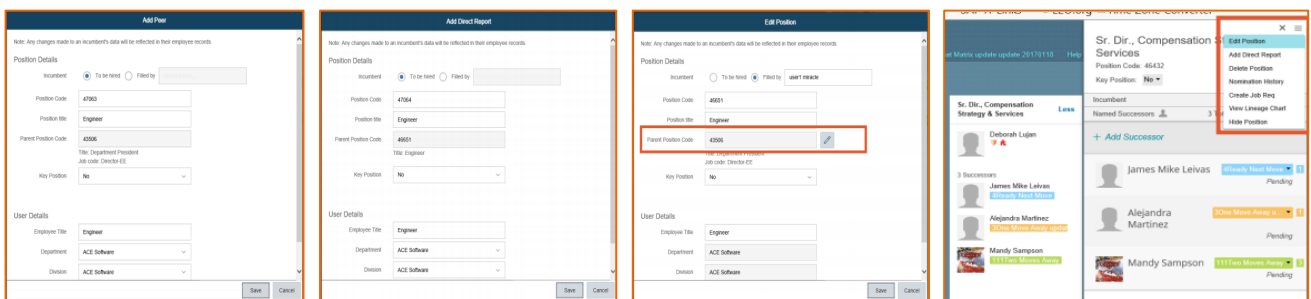
Дополнение функционала оргиграмм замещений версии v12 (SOCv12)

При наличии модуля Employee Central функционал позволяет назначать более одного должностного лица на одну позицию. Информация будет отображаться в интерфейсе «Органиграмма замещений» и «Плитки позиций», а также в функциях номинаций.

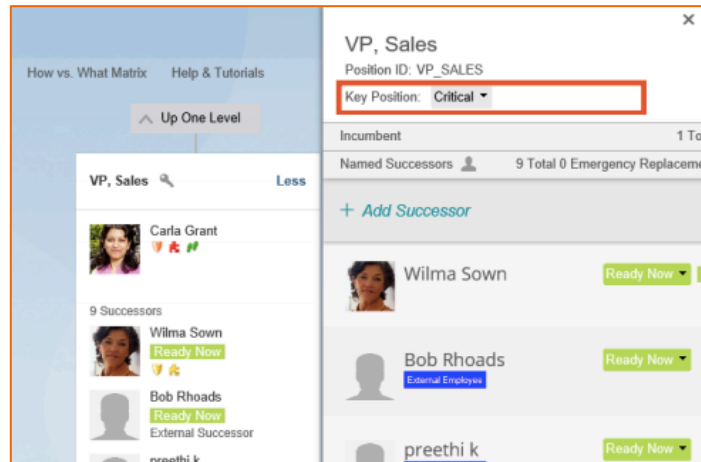


В схему преемственности были добавлены следующие улучшения:

- Для SOCv12 “Legacy position” – равнозначные позиции, позиции прямого подчинения, редактирование позиций с возможностью заменить вышестоящую позицию.

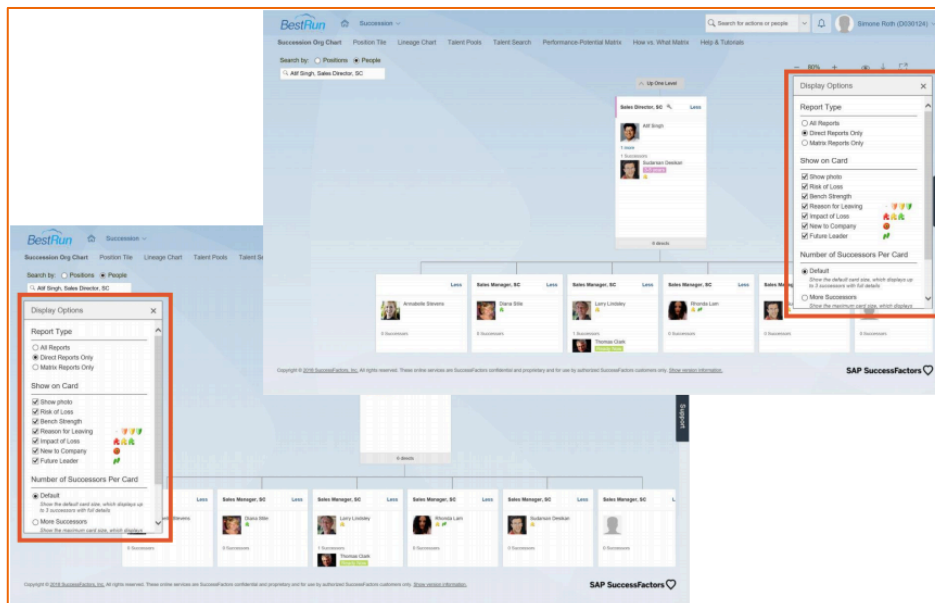


- Для SOCV12 “Legacy position” и “MDF position” – выделение поля для маркировки ключевой/критичной позиции в отдельную опцию карточки позиции.

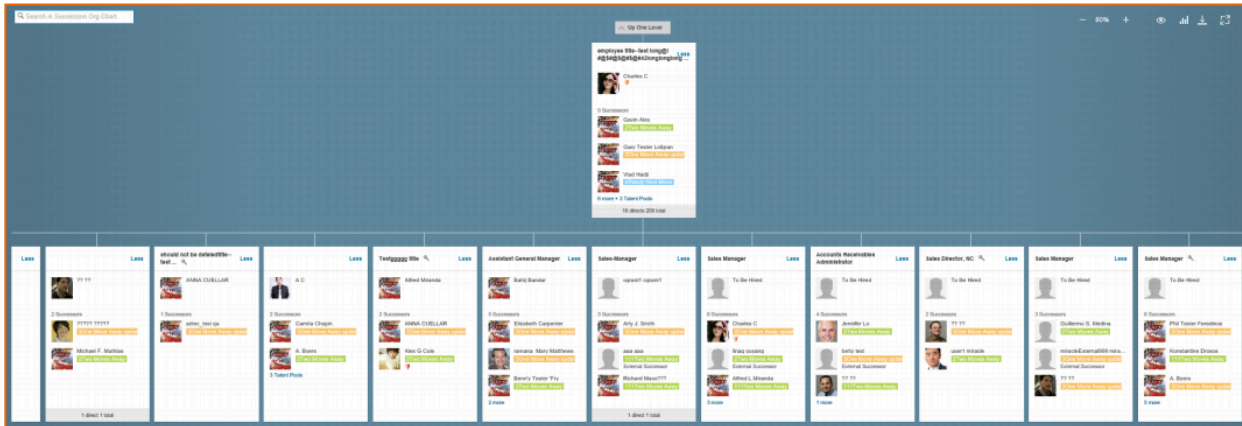


Вне зависимости от типа номинаций в схему преемственности были добавлены следующие улучшения:

- Зафиксированное положение панели «Опции отображения» на экране (ранее автоматически скрывалась), возможность изменять местоположение панели на экране;



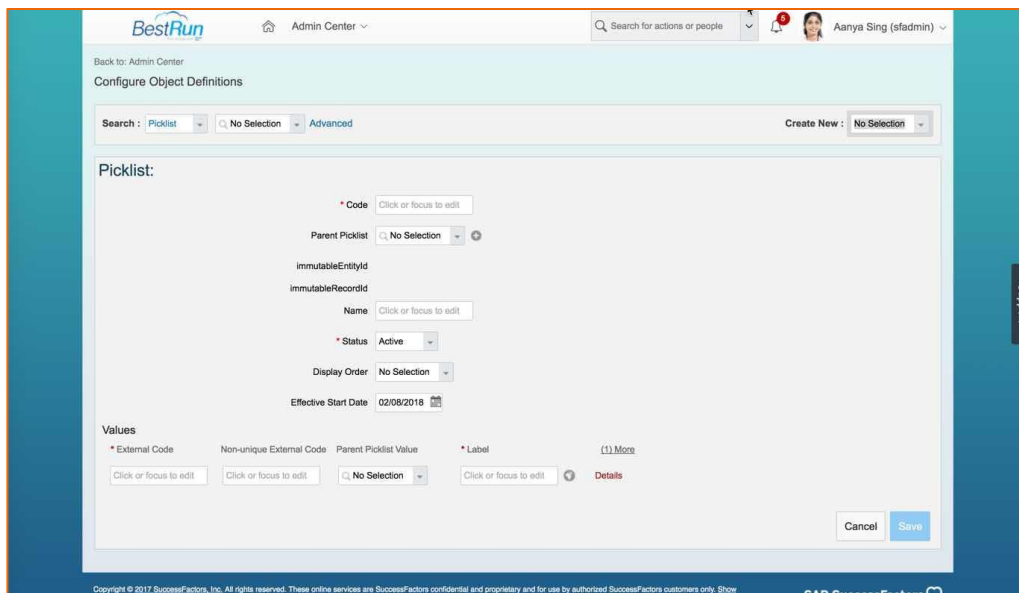
- Доступ к сжатому виду для схемы преемственности только для команд из более чем 32 подчиненных (раньше было более 16).



- Незначительные изменения: увеличено количество отображаемых преемников и должностных лиц на карточке позиции.

Дополнение функционала программ наставничества

Функционал позволяет настраивать и использовать пользовательские списки в качестве критериев соответствия в программах наставничества.



Обучение | Learning

Обновления хранения и очистки данных пользователей

- Интеграция BizX Application Data Purge с LMS;
- Политика хранения данных для обучения пользователей определяется администратором BizX в объектах очистки с учетом страны и статуса пользователя;
- График периодичности необратимого удаления данных для обучения пользователей настраивается администратором BizX, предварительно формируется отчет об удаляемых данных, который можно посмотреть перед утверждением запроса очистки;
- Администраторы LMS могут задавать график очистки пользовательских данных на основе настроенной политики хранения;

Native LMS Users

Native User Deletion

* = Required Fields

- Status

Last Execution Result: Succeeded
 Last Execution: 2/18/2018 1351 Asia/Calcutta View Errors

Current Status: Scheduled
 Next Execution: 2/25/2018 1351 Asia/Calcutta

- Schedule

Schedule This Process

Hourly Every: Hour(s)
 Daily
 Weekly Day:
 Monthly Date:

Time of Day: (HHmm)

Time Zone:

Email Address:

- Delete Criteria & Threshold

Do not enable this process if you have user records that populate from the SAP SuccessFactors platform. These users are already managed from within the platform and this process can potentially delete these users. User deletion is permanent, and the records cannot be restored.

Delete record types:

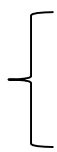
Users
 Related Instructors
 Related Admins
 Instructors

*** Deletion Timeframes**

Delete external users and instructors who have been inactive for the specified number of days: (1000)

Delete internal users who have been terminated for the specified number of days: (1000)

Apply Changes Reset



- Доступны разные периоды хранения для внутренних и внешних пользователей – для внутренних основан на дате прекращения, а для внешних – на дате деактивации;

Native LMS

Native User Deletion

*** = Required Fields**

- Status

Last Execution Result: Succeeded
Last Execution: 2/18/2018 1351 Asia/Calcutta View Errors

Current Status: Scheduled
Next Execution: 2/25/2018 1351 Asia/Calcutta

- Schedule

Schedule This Process

Hourly **Every:** (1000) Hour(s)
 Daily
 Weekly **Day:** Sunday
 Monthly **Date:**

Time of Day: (HHmm) 1351

Time Zone: India Standard Time (Asia/Calcutta)

Email Address: test@sap.com

- Delete Criteria & Threshold

Do not enable this process if you have user records that populate from the SAP SuccessFactors platform. These users are already managed from within the platform and this process can potentially delete these users. User deletion is permanent, and the records cannot be restored.

Delete record types:

Users

Related Instructors

Related Admins

Instructors

*** Deletion Timeframes**

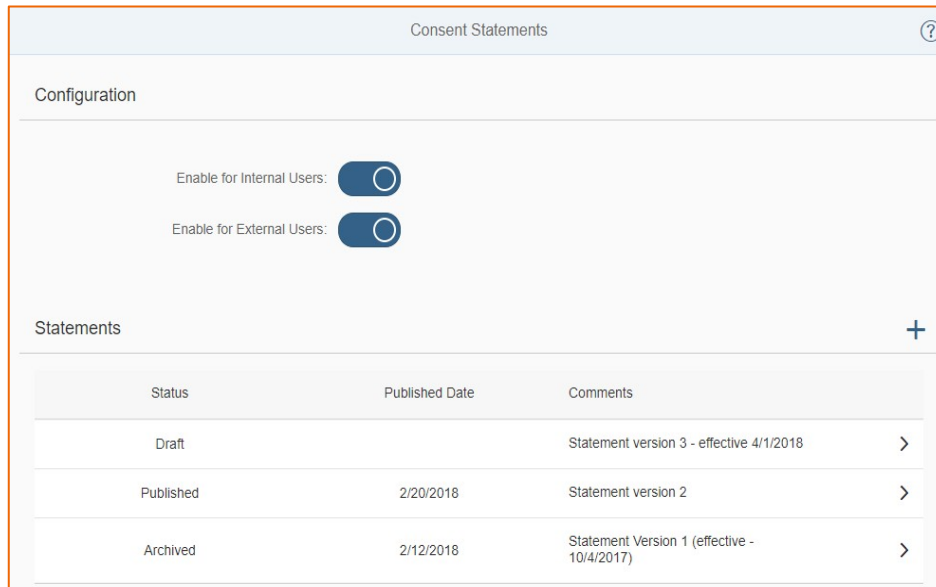
Delete external users and instructors who have been inactive for the specified number of days: 1,000
(1000)

Delete internal users who have been terminated for the specified number of days: 1000
(1000)

Apply Changes
Reset

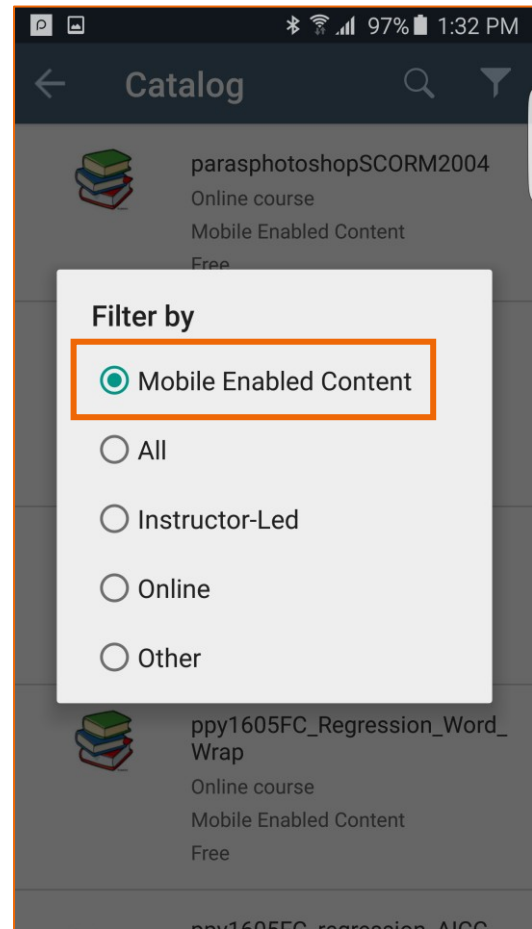
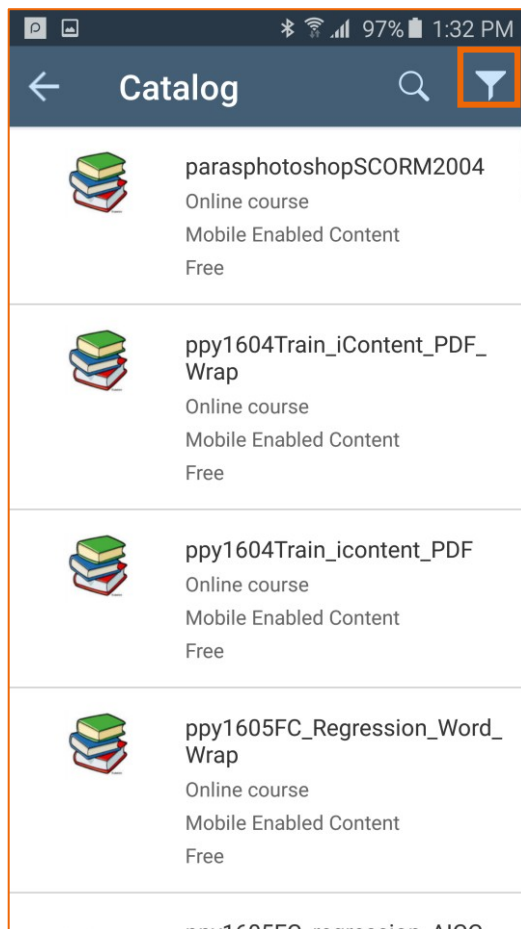
- Для внутренних пользователей дата прекращения может быть намного позже даты деактивации, а период хранения должен основываться на дате прекращения;
- Администраторы LMS могут давать доступ к системе внешним и внутренним пользователям после принятия Положения о согласии на обработку конфиденциальных данных (в документе дается правовое обоснование необходимости хранить пользовательские данные);

- После публикации нового положения предыдущее автоматически архивируется;



Оптимизация работы на мобильных устройствах

- Опросы пользователей могут быть выполнены на экране «Мои задания» в мобильном приложении;
- Панель кнопок SCORM 2004 теперь скрыта на iOS и Android;
- Приложение предварительного просмотра iOS Validated (VSaaS) Learning было обновлено, чтобы клиенты могли завершить тестирование новых функций до выпуска продукции VSaaS Learning в декабре 2018 года;
- Последующие оценки будут доступны пользователям iOS и Android в списке «Мои задания»;
- Сертификаты о прохождении обучения, создаваемые с использованием пользовательских шаблонов, будут отображаться на мобильном телефоне;
- Пользователи, у которых отсутствует текущий контакт E-Signature, не смогут получить доступ к обучению из мобильного приложения iOS, необходимо посещать модуль обучения в Интернете;
- Появился фильтр в каталоге обучения для фильтрации содержимого с оптимизацией под мобильный телефон (кроме помеченного Mobile Enabled Content);



- Курсы со статусом «Phone» доступны на всех видах мобильных устройств (телефон, планшет, стационарный компьютер), курсы со статусом «Tablet» доступны только на планшетах;
- Skillsoft Connector теперь поддерживает установку флага «Мобильные устройства» для курсов на основе значения «mobilestatus».

Будущие улучшения: расширение функционала приложения для iPad.

Оптимизация процесса регистрации

- Теперь администратор может запланировать автоматический периодический процесс (Employee Enrollment Digest), чтобы отправлять обзор регистраций руководителям с использованием нового шаблона уведомления «ArmEmployeeEnrollmentDigest». Это уведомление не зависит от существующих уведомлений.
- Поле «Login SiteID» теперь включено в качестве необязательного параметра (siteID) в пользовательском OData API, который можно использовать для создания / обновления внешних пользователей. Поле «Login SiteID» можно использовать для идентификации сайта, к которому принадлежат внешние пользователи.

Employee Registration Changes Summary

If there are problems with how this message is displayed, click here to view it in a web browser.

Gavin, Isaac P

This notification contains the summary of changes to your team members' registration in the following Scheduled Offerings.

Course Title: SAP HANA
 Start: 2/28/2018 1530 Australia/Sydney
 End: 2/28/2018 2330 Australia/Sydney
 Location: Iconic Conference Hall

List of Employees:

Name	Enrollment Status
Addison, Matthew K	Active Enrollment
Andrew, Grace H	Active Enrollment
Sophia, Olivia Y	Waitlist
Logan, David J	Cancelled

If you have any questions about the registration, please contact your learning coordinator.

Оптимизация интерфейса страниц курса

- Страница курса – Иконки, Метаданные, Предстоящие классы, Поиск класса, Описание курса, Смежные темы, Связанные курсы;

Leadership

Leadership-101

Enhance leadership and business skills for immediate impact. Practice everyday leadership, manage people, learn and apply concepts and techniques to effectively manage organizations through organizational design, and formulate and...

[Find a Class](#)

INSTRUCTOR-LED

Time Commitment
8.00 hours

Contact Hours: 8.00

Target Audience: Managers, Leaders

Version: 1 - 2/20/2018

Upcoming Classes

2/26/2018 0900 - 1700	Free
Amsterdam, NL Amsterdam Office Aliza K Hasley	15 seats available
3/5/2018 0900 → 3/9/2018 1700	Free
Chicago, IL US Chicago Office Amanda D Beverly	15 seats available

[See all classes](#)

About

Course Details

Enhance leadership and business skills for immediate impact. Practice everyday leadership, manage people, learn and apply concepts and techniques to effectively manage organizations through organizational design, and formulate and implement strategy.

Through the courses in this specialization, you will learn the fundamentals to effectively lead people and teams, manage organizations as well as tools to analyze business situations and develop strategies. The Specialization covers the strategic, human resource, and organizational foundations for creating and capturing value for sustainable competitive advantage – including how to manage people and organizations, analyze the competition, and develop strategies both within a business and across a portfolio of businesses.

[Show More](#)

Related Topics

[Building Relationships](#)
[Business Code of Conduct](#)
[Business Law](#)
[Business Skills](#)
[Communication](#)

This Course Appears In...

Program

Leadership Development

Curriculum

Managers Retraining

- Страница списка классов – Предполагаемые дата и время начала, Адрес и информация о помещении, Оставшееся количество мест в классе, Обозначение того, что в классе осталось 20% или менее мест, Проверка на пересечение графиков, Обозначение того, что курс является виртуальным, Инструктор для класса;

BIVA_CCAU_AgileBasics_17

Agile Basics

Available Classes (12)

Feb 15, 2018 9:00 AM → Feb 17, 2018 3:00 PM Reston, VA USA Town Center Kevin Landrith	Free	14 seats available
Feb 15 9:00 AM → Feb 17 3:00 PM Reston, VA USA Reston Community Center Kevin Landrith		Only 3 seats available
Feb 15, 2018 9:00 AM → Feb 17, 2018 3:00 PM Reston, VA USA Town Center Kevin Landrith		14 seats available
Mar 13 9:00 AM → Mar 15 3:00 PM Washington, DC USA Concur Learning Center Matthew Danson	Free	231 seats available
Mar 14 9:00 AM - 3:00 PM Bellevue, WA USA Concur Learning Center Kevin Landrith	200.00 USD	Scheduling Conflict 10 seats available
Mar 15 9:00 AM → Mar 17 3:00 PM (your time zone) Virtual Class Samantha Eng	Free	Unlimited seats
Mar 17 9:00 AM → Mar 18 3:00 PM Reston, VA USA Tower Center Kevin Landrith	100.00 USD	Registered

- Страница сведений о классе – Дата и время начала занятий, Адрес и информация о помещении, Программа занятий: подробная информация о сегменте, Информация для инструктора, Описание класса;

Go to Course Overview

5219221

Leadership-101

15 seats available

Start
Monday, 3/5/2018 0900

End
Friday, 3/9/2018 1700

Chicago Office
3535 N Clark St
Chicago, IL 60657
US

Price
Free

[Register](#)

Registration closes 3/5/2018 at 0900

Class Information

Class Agenda (all times are shown in this class's time zone)

Day	Start	End	Topic
Day 1: Monday, 3/5/2018	0900 - 1700		Foundations of Everyday Leadership
Day 2: Tuesday, 3/6/2018	0900 - 1700		Applications of Everyday Leadership
Day 3: Wednesday, 3/7/2018	0900 - 1700		Designing the Organization
Day 4: Thursday, 3/8/2018	0900 - 1700		Managing the Organization
Day 5: Friday, 3/9/2018	0900 - 1700		Corporate Strategy

Contact Information

Amanda Miller
Amanda.miller@sap.com
 855-856-9000
 855-800-9999

Instructors

Primary
Amanda D Beverly

Related Topics

[Building Relationships](#) [Business Code of Conduct](#) [Business Law](#)
[Business Skills](#) [Communication](#)

Class Details

In this course you will learn about the "head and heart" of everyday leadership, individual decision making, group decision making, and managing motivation. The objectives are to understand why and how leadership skills are so critical to organizational success, and learn the foundations of effective leadership skills.

Learners:

- Understand why and how leadership skills are so critical to organizational success
- Know how to use leadership skills to work more effectively with others, and are able to organize teams to work more effectively together
- Will be able to apply the foundations of effective leadership skills to everyday situations faced by leaders.

- Страница подтверждения – Пользователю предоставляется подтверждение, что место зарезервировано, Статус регистрации, Основная информация о классе, Подтверждение отправки электронного письма;

Confirmation

You're registered!

Congratulations, Jamie. Your seat is successfully reserved. A confirmation email will be sent to jamie.long@sap.com.

Order Number: 100002917490 Price: 200.00 USD

Here's your class information

0123456

Agile Basics

Start
Monday, March 13, 2017 9:00 AM

End
Wednesday, March 15, 2017 3:00 PM

Concur Learning Center
1200 K Street, NW
Washington DC 20002
USA

Instructor

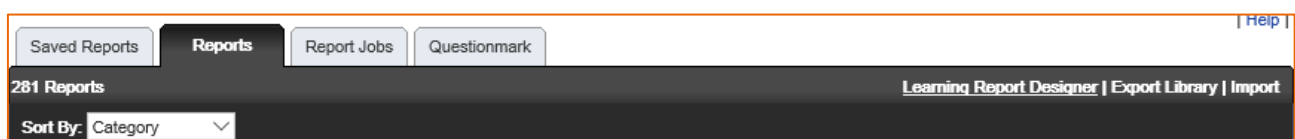
Primary
Katy Hallstead

Другие улучшения

- Возможность игнорировать кастомные термины при поиске по ключевым словам в каталогах;
- По умолчанию для опросов изображение было заменено на используемое в мобильных приложениях;
- Для систем LMS, где часовой пояс базы данных изменен на UTC, на странице «Коннектор» («Системный администратор» > «Коннекторы» > «Коннектор») часовой пояс, который будет использоваться для полей даты и времени, отображается как примечание под кнопкой «Применить Изменения»;
- Система больше не выполняет проверки на доступные идентификаторы, если запись действительной электронной почты не найдена;
- Возможность установки пользовательскими администраторами отчетов последней версии PRD клиента для избавления от прерывистых таймаутов соединения VJDBC.

Важное улучшение

- Администраторы с ролью REPORT_DEVELOPER теперь будут видеть новую ссылку на вкладке «Отчеты LMS» под названием «Дизайнер отчетов» (только для прошедших обучение по LMS Report Designer);
- Эта функция предназначена только для администраторов, которые прошли обучение по LMS Report Designer и готовы начать изменять или создавать новые отчеты;
- Функционал доступен только в среде предварительного просмотра, как единственной среде, в которой пользовательские отчеты должны быть созданы и протестированы до перехода в Промышленную эксплуатацию.



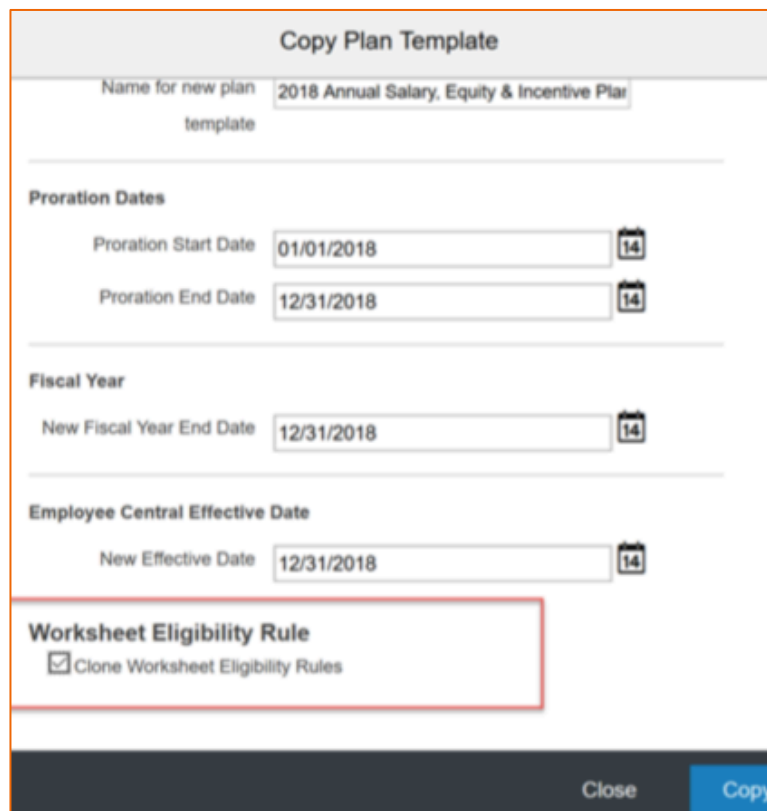
Управление вознаграждениями | Compensation

Важная информация

С обновлением Q2 2018 новая форма Ведомости (V12) будет активирована для всех клиентов. Для тех клиентов, которые все еще работают с прежней формой Ведомости (V11), SAP настоятельно рекомендует перейти на новую форму, так как все доработки по улучшению функциональности ведутся только для новой формы.

Изменения функционала администрирования

При копировании шаблонов появилась опция, позволяющая скопировать в новый шаблон настройки правил правомочности. Ранее настройки правомочности необходимо было воспроизводить вручную.



Copy Plan Template

Name for new plan template: 2018 Annual Salary, Equity & Incentive Plan

Proration Dates

Proration Start Date: 01/01/2018

Proration End Date: 12/31/2018

Fiscal Year

New Fiscal Year End Date: 12/31/2018

Employee Central Effective Date

New Effective Date: 12/31/2018

Worksheet Eligibility Rule

Clone Worksheet Eligibility Rules

Close Copy

Изменения интерфейса

Для улучшения производительности Compensation Executive Review появилась возможность ограничить количество сотрудников вплоть до 5 000 000; по умолчанию установлено значение 1000. Данная настройка доступна в «Дополнительных параметрах» шаблона. Важно, что по достижении максимально установленного значения (5 000 000), записи будут проигнорированы системой. Ранее, если в Compensation Executive Review присутствовало большое количество сотрудников, система не загружала данные YouCalc в разделе «Метрики».

2000 Hourly Compensation Plan (Сводка)

Настройка плана Управление ведомостями

Параметры Конструирование ведомости Сведения о плане Управление пользователями

Дополнительные параметры

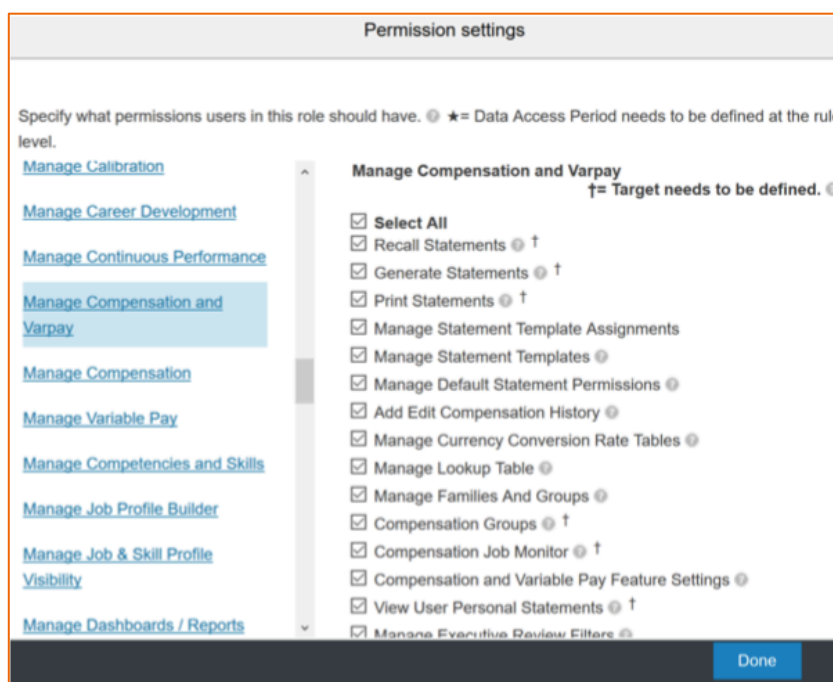
- Запретить пользователям менять конкретную дату
- Запретить пользователям менять срок исполнения
- Разрешить направление форм на предыдущий этап

Максимальный размер окна (до 50, только формы вознаграждения):	50
Максимальный размер записи YouCalc (по умолчанию: 1000, распространяется только на закрытое рецензирование вознаграждения):	1000

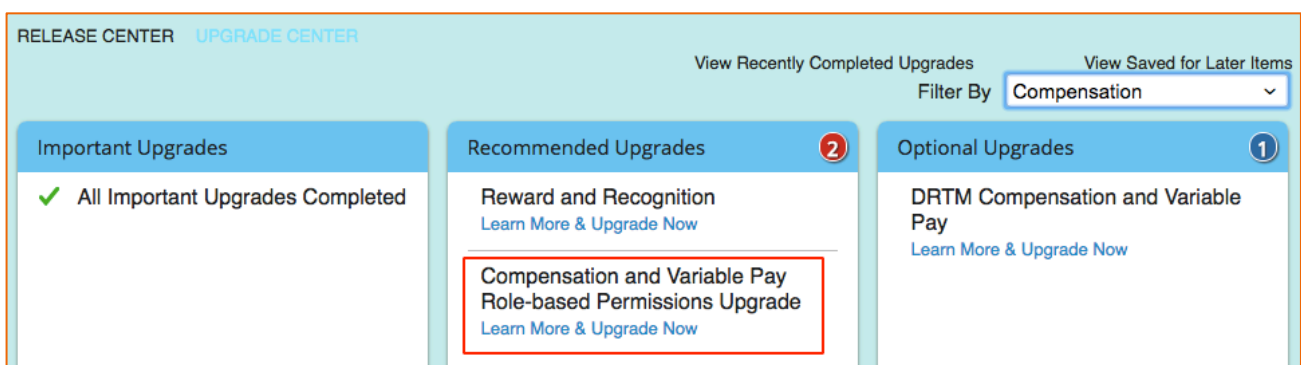
- Включить многоступенчатые отчеты
- Закрытое рецензирование: не извлекать данные о вознаграждении автоматически.
- Включите пользовательские фильтры для закрытого рецензирования на уровне плана.
- Закрытое рецензирование: необходимо включить просмотр формы (в результате будет выключен просмотр команды)
- Разрешить редактировать заполненные формы вознаграждения

Изменения функционала полномочий

Текущее обновление позволяет настраивать полномочия по администрированию шаблонов более точно, разграничивая доступ к настройке отдельных параметров. Например, один администратор может получить полномочия на настройку ориентиров, а другой – на настройку правомочности. Ранее для подобного разграничения полномочий необходимо было обращаться в поддержку SAP.



Данное обновление доступно через «Центр обновлений».



Кадровое администрирование | Employee Central

Оптимизация управление позициями

- Новый механизм обозначения сотрудников в длительном отпуске на позиции (с точки зрения пользователя ничего не меняется);
- Возможность проверить корректность настроек управления позициями в проверке настроек (CheckTool).

Дополнение функционала согласования

Появилась возможность настроить уведомление, привязанное к любой дате на MDF-объекте. Например, теперь можно проинформировать сотрудника за n дней до истечения срока позиции, например.

Дополнение функционала модуля льгот

- Возможность редактировать льготы после того, как период редактирования уже завершен;

Это делается для изменений, для которых возникает необходимость вносить изменения позже, например, добавление родственников.

- Улучшение производительности модуля.

Новый учет времени

- Теперь перерыв может разбивать время работы на две части. Прежде была возможность только “накладывать” перерыв на рабочее время;
- Триггер согласования, если баланс выходных дней, полученных за переработки и работу в выходной день, достигает максимальной цифры;
- Автоматическое создание и начисление балансов с гибкой датой начала;
- Более гибкий подход к полномочиям на объекты учета времени.

Теперь менеджер может видеть табель, но не редактировать его.

- Добавление виджета для iPhone, позволяющего записывать отработанное время.

Новая работа с мастер-данными

- Возможность конфигурировать разный набор полей личной глобальной информации по сотруднику и родственнику;
- Новый механизм генерации идентификаторов сотрудников при найме;
- Улучшение производительности кадровых операций руководителя.

Дополнение функционала Job Profile Builder

Появилось новое поле – “тип компетенции”. Можно дифференцировать компетенции по типам, определяемым клиентом: например, “технические”, “производственные”, “управленческие” и т.д.

Подбор персонала | Recruiting

Новый модуль Job Analyzer

Модуль является машинно-обучаемым и позволяет автоматически анализировать текст создаваемой заявки на подбор персонала с целью вывода советов по правильному заполнению описания вакансии и средней заработной платы по подобным вакансиям в заданном регионе. Этот функционал доступен только в английской локализации, часть функционала работает только в США.

Оптимизация использования бизнес-правил в подборе

Функционал был добавлен в прошлом релизе и позволил управлять заполнением полей заявки на подбор и формы с условиями найма по определенным ранее правилам для исключения ручного управления в повторяющихся кейсах. В этом релизе добавлены более гибкие настройки для автоматизации работы с заявками на подбор и условиями найма. Кроме того, основные настройки управления бизнес-правилами в рекрутинге перенесены из Provisioning в меню Admin Center.

Улучшения безопасности хранения и защиты целостности персональных данных

- Внесены изменения в журнал аудита данных пользователя.

Система будет автоматически отслеживать изменения данных (candidate profile, application profile, offer approval, offer letter & interview) в RCM и сохранять эти данные для отчетности. При этом сохраняются значения до и после изменения, пользователь, который произвел изменения, а также способ внесения изменений (пользовательский интерфейс, импорт, oData, SFAPI, Rest APIs).

- Отдельно можно включить аудит чтения конфиденциальных данных пользователя;

В этом случае для отчетности будут сохраняться имена полей, пользователь, просмотревший данные, канал, который использовался для просмотра, и временная метка события.

- Добавлена возможность очистки данных кандидата по истечении задаваемого в настройках системы промежутка времени;

Данный функционал нужен компаниям, где есть требования, ограничивающие время хранения данных кандидатов.

- Добавлен новый триггер для уведомления по электронной почте кандидата, направленного агентством, о создании его учетной записи в системе.

Оптимизация работы с заявками на подбор персонала

Изменения направлены на защиту персональных данных кандидатов:

- В настройках функционала рекомендации сотрудников на должность добавлена возможность запретить рекомендующему прикреплять резюме без согласия кандидата;
- Возможность отключить синхронизацию сопроводительного письма, приложенного к отклику на вакансию, с профилем кандидата.

Другие изменения

При работе с кандидатами был изменен встроенный движок просмотрщика резюме. Он мигрировал с OpenOffice на LibreOffice, что привело к снижению ошибок при отображении резюме и к увеличению поддерживаемых языков.

Адаптация новых сотрудников | Onboarding

Изменения управления модели полномочий






Новый функционал направлен на защиту персональных данных и их конфиденциальность:






- Change Logging позволяет управлять личными данными, доступными в модуле, и контролировать их изменения;
- Read Access Logging позволяет настраивать отдельные поля данных как конфиденциальные личные данные и управлять ими;
- Data Subject Info позволяет создавать объекты данных (сотрудник, кандидат и т.д.) и получать отчеты, содержащие эти данные;
- Data Purge позволяет настраивать правила хранения данных и полностью удалять данные из SF в соответствии с настроенными правилами;
- Data Blocking позволяет ограничивать доступ к историческим данным;
- Consent обеспечивает возможность получения согласия от кандидата на обработку персональных данных.

SAP Jam™

Обновление аналитики

- Стало доступно выводить самых вовлеченных пользователей и самый привлекательный контент;

Most Engaged Members		
Name	Total # of Activities	
 Tessa Walker 80 views - 0 likes - 0 comments - 15 uploads	105	
 Dave Gibbon 13 views - 0 likes - 0 comments - 0 uploads	13	
 Aanya Sing 5 views - 0 likes - 0 comments - 0 uploads	5	
 Juliane Beyer 4 views - 0 likes - 0 comments - 0 uploads	4	
 Carla Grant 1 views - 0 likes - 0 comments - 0 uploads	1	

Most Engaging Items			
Item name	Contributor	Last Modified	Total # of Activities
 Ace 87 views - 0 likes - 0 comments - 3 versions	Tessa Walker	01/12/2018	90
 Learning 8 views - 0 likes - 0 comments - 0 versions	Tessa Walker	12/8/2017	8
 Ace 0 views - 0 likes - 0 comments - 7 versions	Tessa Walker	01/12/2018	7
 HR Communications 7 views - 0 likes - 0 comments - 0 versions	Tessa Walker	12/8/2017	7
 Ace 3 views - 0 likes - 0 comments - 0 versions	Tessa Walker	12/8/2017	3

- Появилась возможность подключать Google Analytics.

Third Party Analytics


Configure the third party analytics for your company

Enable Google Analytics®
Tracking ID: UA-12345678-9

[Save changes](#) [Cancel](#)

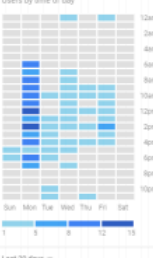
Google Analytics Home

Users: 10 (+23.2% vs last 7 days)
Sessions: 23 (+23.2%)
Bounce Rate: 13.04% (-195.7%)
Session Duration: 14m 59s (+74.8%)



AUDIENCE OVERVIEW

When do your users visit?




MOBILE OVERVIEW

What pages do your users visit?

Page	Pageviews	Page Value
/home	31	\$0.00
/admin/refresh_demo_data	15	\$0.00
/groups/tgta6x3k4dB_oYR9ea7jDUlBmg52	15	\$0.00
/company/info/Ou4aZiq86EeWWOfGq2ge	14	\$0.00
/groups	13	\$0.00
/company/branding/_Ziq86EeWWOfGq2ge	9	\$0.00
/company/extranet/_aZiq86EeWWOfGq2ge	9	\$0.00
/groups/tgta6x3k4dB2DAz2vzpcEp/content	9	\$0.00
/admin/demo_settings	7	\$0.00
/groups/zERZngUNbd...mkL9e1CO/content	7	\$0.00


PAGES REPORT

How are your active users trending over time?



ACTIVE USERS REPORT

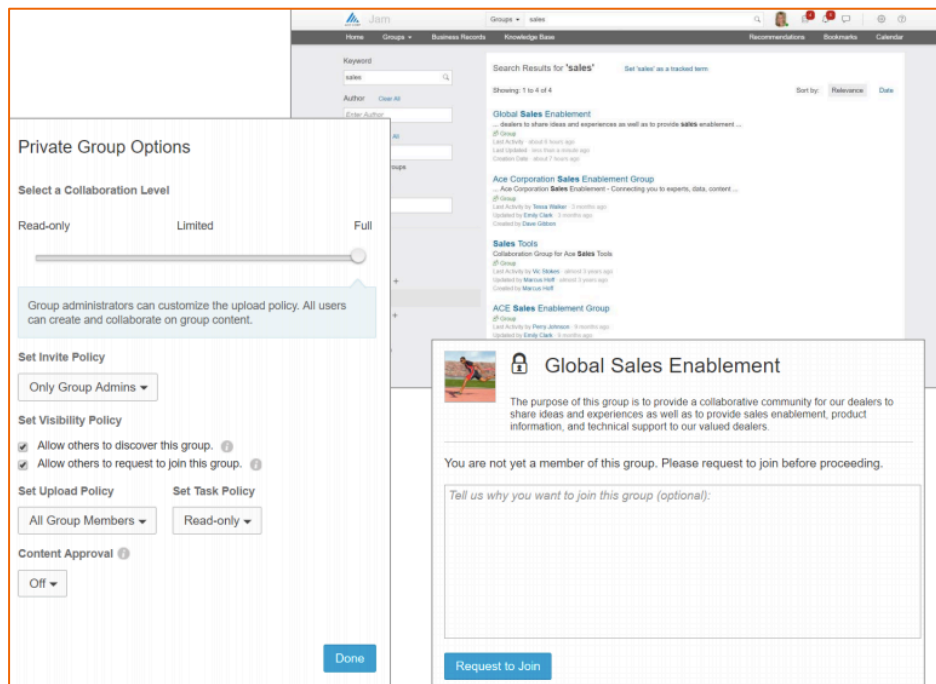
What are your top devices?



MOBILE OVERVIEW

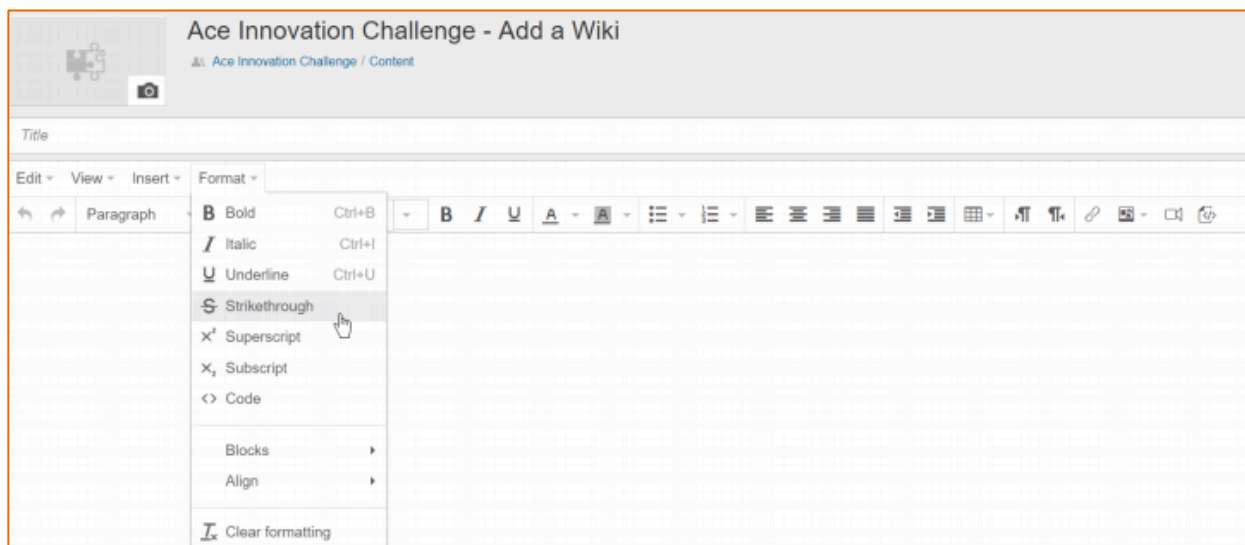
Обновления в управлении группами

Администратор скрытой группы может сделать ее доступной для поиска при сохранении роли по согласованию доступа к группе.



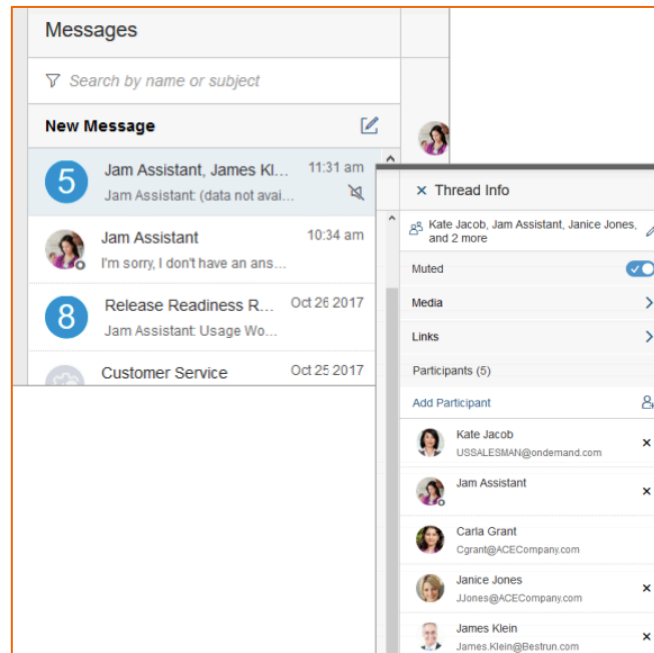
Новый внешний вид редактора

Самые популярные функции оставили в панели инструментов, остальные переместили в меню.



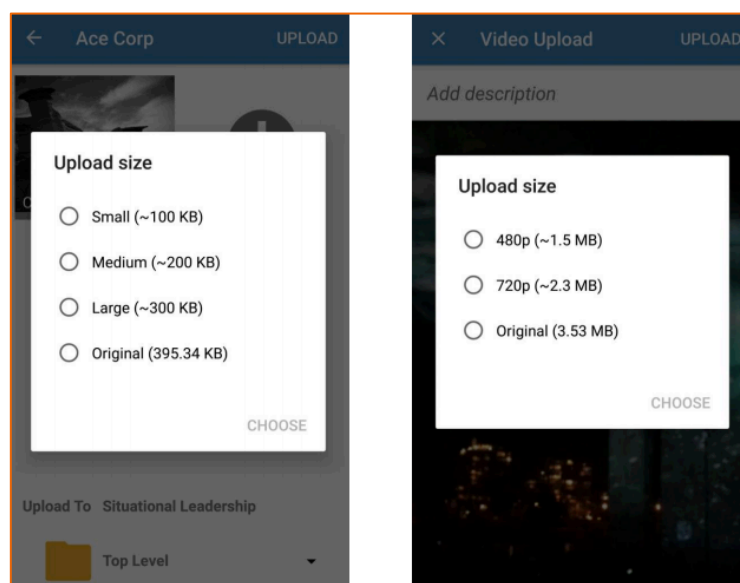
Обновление мессенджера

- Фильтрация новых сообщений;
- В управлении параметрами и списком участников канала доступна информация о переписке.



Обновление мобильного приложения

При загрузке фото/видео пользователь может выбрать качество и размер файла.



Наши контакты

Связаться со специалистами компании ABC Consulting:

+7 (495) 638 – 54 – 81

www.abcconsulting.ru

team@abcconsulting.ru

Для получения более подробной информации о SuccessFactors на английском языке рекомендуем обратиться к представителям официального сообщества SAP SuccessFactors, перейдя по ссылке:

<https://training.sap.com/success-factors-community>.